

“組織の課題解決力”を向上させるために

管理職に求められる要件

～マネジメント知識の習得が組織を強くする～

社内でこんな悩みはありませんか？

合併直後で、
マネジメントに必要な
共通言語が欲しい。

次世代リーダー、幹部候補
などの育成に力を注ぎたい。

管理職が、求められている
役割を理解できていない
ようだ。

事業戦略・経営戦略の
フレームワークを
習得させたい。



その結果！

組織としての成果が出しづらい状況になっていませんか？

例)

- ・ヒト、モノ、カネが最適に活用されていない
- ・なかなか人材が育たない
- ・効率的に業務がまわっていない など

原因の一つとして！

管理職層が、マネジメントの原理原則を理解できていないことが考えられます！

開催にあたって

目まぐるしく変動するビジネス社会において、人事部門には働き方改革、労働者人口の減少など、限られた人・時間・予算の中で、最大限の効果を上げることが、より強く求められています。このような状況においては、目の前の仕事をこなすためのスキルに目が行きがちですが、「原理原則を理解し、実践できる人材を育てること」と、「有能な人材を登用していく仕組みを作ること」が、“組織の課題解決力”を向上させるうえでは重要となります。

そこで本セミナーでは、事例紹介を交えながら、取り入れやすい人材育成と登用のヒントについて、解説していきます。

一般社団法人日本経営協会は、昭和24年（1949年）に設立し、「経営およびオフィスマネジメント」を基軸に、人材育成等の事業において、民間企業、自治体を幅広くご支援させていただいております。



“組織の課題解決力”を向上させるために管理職に求められる要件

プログラム

- 1、日本企業の現状や取り巻く環境
- 2、個々人の勘や経験、ハウツーだけでビジネスは成功するのか？
- 3、ビジネスパーソンとマネジメント知識
- 4、マネジメント知識を社内に定着させる“仕掛け” ～事例のご紹介～
- 5、効率的に身につけ、モチベーションアップにつなげる ～成功体験で次の一步を踏み出す～

※プログラムは都合により一部変更させていただく場合がございます。

<講師紹介>



木下 潔 氏

東洋大学経営研究科 教授/
経営コンサルタント（中小企業診断士）

会場案内図

日 時：平成29年8月29日（火） 13:30～16:30

会 場：一般財団法人 日本文化興隆財団
（東京都渋谷区千駄ヶ谷4-5-10）

対 象：経営企画や人事教育の責任者の方々

参加料：無 料（1社2名様まで）

申込方法：下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、そのままFAXにてお申込みください。後日、「参加券」をお送りいたします。

お申込先：一般社団法人日本経営協会 開発センター 担当／大川・渡辺
東京都渋谷区千駄ヶ谷3-11-8

TEL：03-3403-1704 FAX：03-3403-1710



一般社団法人日本経営協会 開発センター 行（8/29：東京開催）

FAX 03-3403-1710

「“組織の課題解決力”を向上させるために
管理職に求められる要件」

参加申込書

平成 年 月 日

| | | | |
|----------------------|--------------|----------|---------------|
| (フリガナ) 貴社名 団体名 | ----- | 従業員数 | TEL () - |
| | | 名 | FAX () - |
| (フリガナ) 所在地 | 〒 | | ご派遣責任者（事務連絡先） |
| | 参加者ご芳名（フリガナ） | ご所属・お役職名 | ・ご芳名 |
| No.1 | | | ・ご所属 |
| No.2 | | | ・お役職 |
| E-mail | @ | | |

ご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
①参加券発送などの事務処理 ②セミナー運営 ③本会事業のご案内
お申込時点で主旨にご同意いただいたものとさせていただきますので予めご了承下さい。
なお、③がご不要な場合は右記欄にチェックしてください。 不要

【ご記入後、そのままFAXしてください】