



公共団体専用コースが充実！

eラーニングコースは随時追加

NOMA eラーニング



全庁的な教育に最適な NOMA eラーニング

一般社団法人日本経営協会（NOMA）はこれまで省庁、地方自治体、外郭団体などの公共団体に特化した公開セミナーや庁内研修を多数実施してまいりました。こうした公共団体向けの幅広い教育ノウハウを最大限活かした、公共団体専用のeラーニングを開発・配信しています。

内部統制の強化に役立つ全庁的な「公務員倫理／コンプライアンス」「地方公共団体に求められる内部統制」や、庁内での共通した制度理解が重要となる「人事評価教育（被評価者向け、一次評価者向け、二次評価者向け）」など、公共団体の教育に長年携わってきたNOMAだからこそご提案できるeラーニングがあります。

様々なシーンでご活用いただけるNOMA eラーニングを是非ご検討ください。

詳細は裏面をご覧ください		コース名	学習時間 目安(分)	共同開発 /監修者	価格/1ID (税抜)
	イージーオーダー対応コース	公務員倫理／コンプライアンス	90	リーガル・リスクマネジメント研究機構 森 健 氏	¥ 1,400
	イージーオーダー対応コース 2018.12月リリース	地方公共団体に求められる内部統制	60		
	イージーオーダー対応コース	人事評価教育・被評価者向け	120	パブリック・マネジメント研究所 鈴木 由朗 氏	¥ 2,500 (※)
	イージーオーダー対応コース	人事評価教育・一次評価者向け	150		
	イージーオーダー対応コース	人事評価教育・二次評価者向け	90		
	2019.2月リリース	地方公務員に求められる法制執務	60	-	¥ 1,500

※お一人（1ID/30日間利用）あたりのご提供価格は、ご利用期間（学習期間）やご利用人数（同時利用者数）によって変動いたします。NOMA eラーニングはボリュームディスカウント方式のため、ご利用人数が多くなるほど、お一人あたりのご利用単価は安価になります。

導入事例のご紹介

導入事例①

- 導入団体：某市役所
- 導入コース：公務員倫理／コンプライアンス
- 対象者：500名以上

導入事例②

- 導入団体：某県庁
- 導入コース：公務員倫理／コンプライアンス
- 対象者：新採職員100名以上

【導入公共団体様 受講者のご感想】

自分のペースで
少しずつ受講できたの
が良かったです。

文字だけでなく
アニメーションによる
具体例が視覚的に理解できて
ありがたかったです。

さまざまな事業者と関わっているので
第三者から見た時に疑われないような行動を
しようと思いました。

- ☑ **公務に身近な事例を厳選して解説！**
- ☑ **根拠法までしっかり解説！**
- ☑ **アニメーションやイラストで分かりやすく学習！**

1. コンプライアンス度チェック
2. 公務員倫理とコンプライアンス
 - (1) 服務と公務員倫理
 - (2) コンプライアンス≠法令順守
3. 事例から学ぶ
 - (1) 調達業務事例に学ぶ
 - (2) 私生活事例に学ぶ など
4. 中間理解度テスト
5. 身近にあるコンプライアンスリスク
6. 総合テスト



**公務特有のリスク
事例を豊富に紹介**

- ☑ **地方公共団体の評価制度に特化した内容！**
- ☑ **目標の見つけ方・書き方を解説！**
- ☑ **アニメーションで事例を紹介！**

1. 人事評価制度とは
2. 目標の書き方と見つけ方
 - (1) 定量目標と定性目標
 - (2) 定型業務における目標設定 など
3. 中間理解度確認テスト
4. 自己評価の目的と正しいやり方
5. 面談の正しい受け方
 - (1) 面談の種類
 - (2) 被評価者に求められること
6. 総合テスト



**人事評価制度を
分かりやすく解説**

- ☑ **解説や事例は全て地方公共団体に特化！**
- ☑ **制度運用の核となる一次評価者教育！**
- ☑ **アニメーションやイラストで分かりやすく学習！**

1. 人事評価制度とは
 - (1) 人事評価の基本原則
 - (2) 業績評価と能力評価の違い
 - (3) 人事評価をマネジメントに組み入れる
2. 目標設定の書き方と見つけ方
3. 中間理解度確認テスト
4. 業績評価の仕方
5. 能力評価の仕方
6. 面談の効果的な進め方
7. 総合テスト



**一次評価者の役割を
丁寧に解説**

- ☑ **地方公共団体に特化した事例や評価内容！**
- ☑ **二次評価者が行うべきことを徹底解説！**
- ☑ **フィードバック面談の流れをアニメで学習！**

1. 二次評価者の役割
 - (1) 二次評価者の3つの役割
 - (2) 評価制度を適切に運用する
2. 組織目標の設定
3. 個人目標の点検と承認
4. 被評価者の行動事実の把握
5. 二次評価の実施
6. フィードバック面談の仕方
7. 総合理解度確認テスト

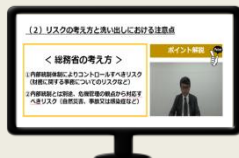


**二次評価者・調整者
の関わり方を解説**

2018.12月リリース

- ☑ **総務省のガイドラインに対応！**
- ☑ **主体となる職員に必要な視点を学習！**
- ☑ **全庁的な教育に最適！**

1. 総務省の示す地方公共団体に求められる内部統制とは
 - (1) 地方公共団体における内部統制
 - (2) 首長、職員、監査委員及び議会の役割分担
 - (3) 内部統制の基本的枠組み など
2. 中間理解度テスト
3. 内部統制時代における「リスクマネジメント強化」のポイント
4. 内部統制制度を有効活用するために
5. 総合テスト

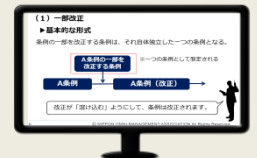


**内部統制制度を
分かりやすく解説**

2019.2月リリース

- ☑ **基本的な法知識が短時間で学べる！**
- ☑ **立法上の慣用語を分かりやすく解説！**
- ☑ **実際の法令を多数紹介！**

1. 総論
 - (1) 法制執務の意義
 - (2) 法令の種類と体系
 - (3) 自治立法権と条例・規則 など
2. 立法論
 - (1) 条例・規則の形式
 - (2) 用字・用語解説
 - (3) 総則的規定/実体的規定 など
3. 理解度確認テスト



**公務に必要な法知識
を分かりやすく解説**

デモ動画公開中

各コースのデモ動画を公式YouTubeチャンネルでご紹介しています。

NOMA eラーニング YouTube

検索

**お気軽に
お問合せください**

一般社団法人日本経営協会 NOMA eラーニング担当
☎ 03-3403-1522 ✉ e-learning@noma.or.jp