

## NOMAテーマ別研修 モデルプログラム例)

研修モデル プログラム名	<b>プロジェクトマネジメント入門モデルプログラム</b> =5ゲートプロジェクト管理入門-プロジェクトを成功させる5つの視点を身につける-	
研修のねらい (到達目標)	1. テーママネジメントの基本を理解し、プロジェクトの全体像が把握できるようになる 2. 活動マネジメントの基本を理解し、プロジェクト計画を立てられるようになる 3. 責任マネジメントの基本を理解し、役割と権限の明確化ができるようになる 4. リスクマネジメントの基本を理解し、プロジェクト上のリスクに対応できるようになる 5. コミュニケーションマネジメントの基本を理解し、プロジェクトを円滑に進めるようになる	
研修期間	標準：2日	
有効対象	<b>管理者または管理者候補の方々、リーダーの方々</b>	
研修ポイント	自らの業務を円滑に遂行し、業務目標を達成する為に、社内外関係者との役割分担、スケジューリング、進捗管理などに必要な知識・スキルを身につけ、基本的なプロジェクトマネジメントを実行できるようになる。	
<b>モデルプログラム事例</b>		
	<b>1 日 目</b>	<b>2 日 目</b>
	1. PM (プロジェクトマネジメント) の基本プロセス  2. PM 指向性自己診断  3. 第1ゲート：テーマをマネジメントする ○講義 ○ケース研究  4. 第2ゲート：活動をマネジメントする ○講義 ○WBS (作業分解図) ○ネットワーク図 ○ガントチャート ○ケース研究	5. 第3ゲート：責任をマネジメントする ○責任と義務と権限の関係 ○リスボンシビリティチャート作成演習  6. 第4ゲート：リスクをマネジメントする ○講義 ○ケース研究  7. 第5ゲート：コミュニケーションをマネジメントする ○コミュニケーション・マネジメントの全体像を理解する ○講義 ○課題討議～私たちのPMの問題点と今後の課題

上記はあくまでモデルプログラムです。

実施の内容は可能な内容であれば、ご要望に応じてカスタマイズができます。

お気軽にご相談ください。

お問い合わせ先

一般社団法人日本経営協会 東京本部  
経営開発グループ

TEL 03-3403-1716

FAX 03-3403-8417

E-Mail tiso@noma.or.jp