

NOMAテーマ別研修 モデルプログラム例)

研修モデル プログラム名	スリーシップ研修 TM ®「リーダーを支える力の育成」 フォロワーシップモデルプログラム	
研修のねらい (到達目標)	リーダーに対する貢献力と前向きな批判力を身につけ、支持し、解釈し、補完することによってチームの力を高める方法を学びます。	
研修期間	標準：2日	
有効対象	部下力を身につけ、チームの中心でリーダーを支えようとする方々	
研修ポイント	1. 受講生が自分で「場面ごとに変わる仕事上の役割」に対応でき、「成果につながりやすい周囲との関係」を構築し、「好ましい立ち位置と心構え」を持つように組立てられています。 2. 五つの柱「使命感と価値観」「チャレンジのスタイル」「支援のスタイル」「コミュニケーションのスタイル」「目標設定と学習／成長」によって、研修生が自分のスタイルを確立する支援をします。 3. 多様な演習によって、相互の支援、相互のフィードバック、相互の対話の実践をし、仕事の成果に結びつく姿勢を学びます。	
モデルプログラム事例		
1 日 目		2 日 目
導入講義・チェックイン（フォロワーシップ／部下力の発揮） セクションⅠ 「使命感・価値観」…使命や目標の浸透をするために セクションⅡ 「チャレンジのスタイル」…フォロワーシップを活かした挑戦 1. 問題発見の基礎 2. ケーススタディと討議 セクションⅢ 「支援のスタイル」…リーダーを補佐・補完する行動 1. ワーク①自分役割の確定 2. ワーク②他者の強みを知る 3. フォロワーの支援「五つの条件」		セクションⅣ 「コミュニケーションのスタイル」…視点の違いに気づく 1. ワーク①責任共同体 2. ワーク②人の視点との違い体験 セクションⅤ 「目標設定と学習／成長」…能力を向上させる能力の獲得 1. ワーク①自立のPDCA 2. チームと組織への貢献を考える 研修全体のまとめ・チェックアウト

上記はあくまでモデルプログラムです。

実施の内容は可能な内容であれば、ご要望に応じてカスタマイズができます。

お気軽にご相談ください。

お問い合わせ先

一般社団法人日本経営協会 東京本部
経営開発グループ

TEL 03-3403-1716

FAX 03-3403-8417

E-Mail tiso@noma.or.jp