

ワーク・モチベーション測定調査

調査活用のお勧め

主催：一般社団法人 日本経営協会

協力：株式会社 応用社会心理学研究所

自社の人事制度や教育制度・人材育成計画等の見直しや策定にあたり、従業員意識調査を実施する企業が多くあります。

「ワーク・モチベーション測定調査」は従業員の意識を正確に測定することができるため、貴社のワーク・モチベーションの特徴を分析することが可能になり、より効果的に人事制度や教育制度・人材育成計画の見直しや策定・構築に反映させることができます。

本調査では、事業状況、職場状況、課題意識などに応じた調査票を作成することができますので、貴社のご要望に沿った調査が可能です。

「ワーク・モチベーション測定調査」のご活用を是非ご検討ください。

こんなことでお悩みの企業のお役に立つ調査です。



1. 従業員の意識を正確に測りたいが、どのようなアンケートをすればいいかわからない
2. 今後の人事制度・教育制度に役立つ従業員意識調査を行いたい
3. 従業員意識調査を行ったが、本当に知りたいことがわからなかった
4. 従業員意識調査結果を制度・施策にどう活かしていいかわからない
5. 組織課題を把握し、研修体系の見直しや能力開発に取り組みたい

⇒今までの従業員意識調査の問題点

- ◆本当に知りたい結果が出ない・・・
- ◆バロメーターがない

⇒心理学的な研究から

ワーク・モチベーションを定量的に測ることが可能になりました

ご照会先

一般社団法人日本経営協会 東京本部

(※本会は公益法人法改正に伴い、平成23年4月に国の移行認可を受けて、法人格が「一般社団法人」になりました。)

経営開発グループ

〒151-8538 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-11-8

TEL：03-3403-1716 FAX：03-3403-8417