

【ご参考】第44期(平成29年度)地方公務員人事管理研究会

例会実施テーマ・開催日程

第1回 平成29年5月17日(水) 13:30～16:40 NOMAホール

【総論】 人事管理

1. 特別講演／当面する地方公務員行政の課題
総務省 自治行政局公務員部女性活躍・人材活用推進室
室長 尾原 淳之氏
2. 講義／地方自治体人事管理の動向
早稲田大学 政治経済学術院 教授 稲継 裕昭氏

第2回 平成29年7月12日(水) 13:30～16:40 NOMAホール

【各論】 人材戦略—人材育成基本方針と人事評価

1. 池田市の人材戦略「採用と育成の好循環をめざす」
池田市 市長公室 人材育成推進参与 上浦 善信氏
2. 豊田市トータル人事システム～プロ人材の確保・
育成をめざす行動計画～
豊田市 総務部人事課 副主幹 杉浦 智文氏

第3回 平成29年8月23日(水) 13:30～16:00 NOMAホール

【各論】 ダイバーシティ・女性活躍

1. 女性活躍推進のための円滑なコミュニケーションと感情マネジメントのポイント
一般社団法人日本メンタルアップ支援機構
代表理事 大野 萌子氏
2. 女性管理職意識調査から考える女性管理職の現状と活躍支援（ポイントと展望）
一般社団法人日本経営協会
チーフコンサルタント 田中 康人

第4回 平成29年10月4日(水) 13:30～16:40 NOMAホール

【各論】 意識改革

1. 実践モチベーションマネジメント
マネジメント開発研究所 代表 佐久間 俊和 氏
2. 職員の意識改革（モチベーション）を高めるには
荒川区総務企画部 統括調整監、
公財）荒川区自治総合研究所 所長 猪狩 廣美氏

第5回 平成29年11月15日(水) 13:30～16:40 NOMAホール

【各論】 ジョブアサインメント～職務の振り分け・役割の与え方・職務達成支援等～

1. 管理職の計画的育成を考える
(元)国分寺市 副市長 樋口 満雄氏
2. 意見交換 (15:40～16:40)
コーディネータ:(元)国分寺市 副市長 樋口 満雄 氏

第6回 平成30年1月24日(水) 13:30～16:40 NOMAホール

【各論】 採用戦略～必要とする人財や期待像および採用方法を考える～

1. これからの地方公務員の採用戦略
首都大学東京大学院 教授 大杉 覚 氏
2. 明石市の職員採用の取り組みについて
明石市 総務局職員室職員担当課長 中原 一憲 氏

第7回 平成30年2月14日(水) 13:30～16:40 NOMAホール

【各論】 地方自治体の働き方改革を考える

1. 働き方改革時代における地方公務員の人材育成の現状と課題
学習院大学 法学部 教授 藤田 由紀子 氏
総務省 地方公共団体における多様な人材の活用と
働き方改革に関する研究会構成員
2. 地方自治体の働き方改革とAI・IoTの利活用
東海大学 政治経済学部 教授 小林 隆 氏

回 覧

日経東発第6002019号
平成30年9月

人事課長 殿

職員課長 殿

総務課長 殿

一般社団法人 日本経営協会
理事長 平井 充則

第46期(2019年度)「地方公務員人事管理研究会」

開催のご案内 (年間研究会予算措置のお願い)

拝啓 時下ますますご清祥のこととお喜び申し上げます。

本会事業につきましては、平素より格別のご支援ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、本会では45年間にわたり、会員制による「地方公務員人事管理研究会」を開催し、地方自治体における新しい人事制度改革・人事労務管理・人材育成のあり方等について研究・討議してまいりました。

2019年度におきましても引き続き本研究会を企画し、人事・労務部門の様々な課題解決の場として、より多くのご担当の皆様にご利用いただくべく準備いたしております。特に、山積する課題に応じて行政改革と地方分権を推進するための人的側面における総合的な施策——能力及び実績に基づく人事管理、人事人材育成の方策など——を中心に研究・討議を進めてまいりたいと存じます。

つきましては、開催概要を別記のとおりご案内申し上げますので、ぜひ貴団体にもご加入いただけますよう、予算措置を含めましてご検討のほどお願い申し上げます。

なお、ご不明な点がございましたら別記の事務局担当までお問い合わせを賜り、ご入会の際は「参加申込書」に必要事項をご記入の上、2019年4月5日(金)までにご返送賜れば幸いに存じます。

公務ご多忙とは存じますが、何卒よろしくお願い申し上げます。

敬 具

第46期(2019年度)地方公務員人事管理研究会の開催概要

- 会 期**：2019年4月～2020年3月
 5月・7月・8月・10月・11月・1月・2月の7回例会開催
 開催時間は原則として各回 午後1時30分～午後4時40分（3時間）
- 会 場**：NOMA ホール（本会専用教室 東京・代々木）
- 参加対象**：地方自治体の人事担当部門管理者、実務ご担当者
 （人事・職員・研修・総務各課）
- 定 員**：30団体
- 研究会の構成と運営方法**：
 - 研究会は年間登録の会員で構成します。会員は正登録者1名、副登録者2名の合計3名とし、原則としてご登録者の出席をお願いいたします。（代理出席可）
 - 各例会ごとにテーマを定め、人事制度／人事管理／給与問題／人材育成等の事例の紹介と問題提起、対応方法等について研究します。
 - 事例発表者とゲスト講師には、最近の人事管理上の問題点の提起とその解決策・実例等をお聞きします。
 - 積極的に会員相互の情報交換を行って問題の整理をはかり、ゲスト講師からの的確な指導を得ることにより、研究成果を高めます。

【各例会の進め方】

ゲスト講師の講演または先進地方自治体の担当者によるテーマに関連した事例の報告をいただきます。先進地方自治体には関東地区以外の方々も積極的にお招きする予定です。

- 年間参加費**：全7回の例会への登録者参加、資料代等を含む

本会会員	90,000円	一 般	100,000円
消費税（8%対象分）	3,085円	消費税（8%対象分）	3,428円
消費税（10%対象分）	5,142円	消費税（10%対象分）	5,714円
計	98,227円	計	109,142円

※2019年10月1日からの消費税引き上げを前提としております。

本研究会の特色

- 会員相互に悩んでいる点・解決すべき点・興味のあるテーマを取り上げ、今後の「地方公務員の人事管理のありかた」への方向性を研究します。
- 長期にわたっての会員相互の情報交換、研究活動により、最新の情報収集と的確な対応策ならびに類似団体どうしの情報交換を図ることができます。
- 当面する課題について講師の方々に個別的指導を受けることができます。

研究項目の一例

- | | |
|---------------------|------------------|
| ① 人事評価制度 | ⑦ 能力開発と研修制度・自己啓発 |
| ② 再任用・任期付職員の活用 | ⑧ メンタルヘルス対策 |
| ③ 採用・昇進・昇格制度の検討 | ⑨ 職員のモチベーションアップ |
| ④ 臨時・非常勤職員任用上の留意点 | ⑩ 労使関係と法的・実務的課題 |
| ⑤ 複線型人事制度等の考え方とその導入 | ⑪ 地方自治体人事管理の課題 |
| ⑥ 人材育成と組織活性化策 | ⑫ 時間外勤務の縮減 |

など

第45期(平成30年度)地方公務員人事管理研究会加入団体（全16団体・順不同）

（埼玉県） 川口市 越谷市 草加市 所沢市 戸田市
 （千葉県） 香取市 市原市 君津市 流山市 佐倉市 習志野市 袖ヶ浦市
 （東京都） 東村山市 台東区
 （神奈川県） 秦野市
 （茨城県） 日立市

事務局 内容についてのお問い合わせは下記までお願いいたします。



東京本部公務研修 G 地方公務員人事管理研究会

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-11-8

☎ 03-3403-1891(直) FAX 03-3403-1130

URL: <http://www.noma.tokyo-gyosei.or.jp> Eメール: tk@noma.or.jp

第 46 期 (2019 年度)

「地方公務員人事管理研究会」参加申込書

一般社団法人 日本経営協会 行き

No. _____

下記のとおり研究会に参加申込みいたします。

年 月 日

団体名			
所在地	〒		
正登録者：	所属役職：		
副登録者：	所属役職：		
副登録者：	所属役職：		
連絡担当者：	所属役職：		
	メールアドレス：		
(例会開催案内などすべて「連絡担当者」様宛にご連絡申し上げます)			
電 話		F A X	
住民数		職員数	
<p>本研究会に対するご意見・ご希望をお聞かせ下さい。</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>			

お申込締切日：2019年4月5日(金)

(決裁等の関係で正式お申込みの遅れる場合は、その由ご連絡下さい)

申込書送付先：〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-11-8 Fax 03(3403)1130
 一般社団法人 日本経営協会 東京本部公務研修 G 「地方公務員人事管理研究会」