

NOMA 階層別マネジメント研修 モデルプログラム例)

研修モデル プログラム名	目標による管理研修モデルプログラム ～マネジメントリサーチ『MRⅡ. リーダー職場活性化力評価』を活用!～	
研修のねらい (到達目標)	リーダーとしての職場活性化力について「研修の事前に調査する」⇒「研修時に持参(配布)し集計する」⇒「領域ごとに本人の気づきをまとめる」⇒「グループ討議で本人の課題に対するヒントを得る」⇒「各領域についての基本知識を習得する」流れで「本人の気づき」から「行動変革」へと促します。 MRⅡの質問数は50問、5領域〔1)リーダーシップ 2)チームマネジメント 3)ヒューマンデベロップメント 4)目標管理 5)コンピテンシー〕、調査対象は部下・後輩(5名)、本人です。	
研修期間	標準：2日	
有効対象	職場リーダー・管理者	
研修ポイント	【MRⅡ. リーダー職場活性化力評価の活用】 職場活性化力を多面的に評価し本人の「気づき」を促す! ◇四者択一方式。(4 非常に当てはまる← →1 当てはまらない) ◇日常行動を意識した質問構成。 ◇大掛かりなリサーチではなく本人の「気づき」を意識した開発(個人評価の題材とはしない)。 ◇他者評価は無記名、他者評価はシールで隠し記入者が他のメンバーの影響を受けないように配慮。 ◇企業内インストラクターにも活用可能。	
モデルプログラム事例		
	1 日 目	2 日 目
オリエンテーション	1. 経営環境の変化→(講義) 経営を取り巻く環境変化 2. リーダーの役割・使命再確認 3. 事前調査 『MRⅡ. 職場活性化力評価』の分析 平均点算出、リーダーチャート記入、 「気づき」の記入、GD 4. 講師コメントと補足講義	5. リーダーシップとは (1)リーダーシップの種類 (2)事例研究 (講義と実習) 6. 目標による管理の理解促進 (1)企業目標と個人目標の結合 (2)目標設定段階でのポイント (3)自己達成過程でのポイント (4)自己評価段階でのポイント 等

上記はあくまでモデルプログラムです。

実施の内容は可能な内容であれば、ご要望に応じてカスタマイズができます。

お気軽にご相談ください。

お問い合わせ先

一般社団法人日本経営協会 東京本部

経営開発グループ

TEL 03-3403-1716

FAX 03-3403-8417

E-Mail tiso@noma.or.jp