

NOMA 階層別マネジメント研修 モデルプログラム例)

研修モデル プログラム名	チームビルディング研修モデルプログラム
研修のねらい (到達目標)	1. 「チームはなぜ必要か」、「チームに必要な要素は何か」を理解します。 2. コミュニケーションのスキルと実践方法を学びます。 3. 職場のチームに対する当事者意識を持ち、主体的に行動する態度を醸成します。
研修期間	標準：1日
有効対象	新入社員、若手社員
研修ポイント	日本経営協会オリジナルのゲームを使い、体験学習を中心にすすめます。体験のなかで「自分はどんなことができ、できていないか」を振り返りながら、重要なポイントを学びます。
モデルプログラム事例	
1 日 目	
<p>オリエンテーション</p> <p>◇チームワークについて学ぶ          ・実習：「タワービルディング」          新聞紙1枚とハサミでいかに高いタワーをつくるかをチーム対抗で競いあう。          強いチームワークを作るための要素を学ぶ</p> <p>◇コミュニケーションについて学ぶ          ・実習：「ペアコミTゲーム」          限られた時間内で、ペアとなる相手に情報を伝達できるかを確認する。          心の距離を縮める重要性、相手にきちんと伝える方法について学ぶ</p> <p>◇チームワークとコミュニケーションを実践する          ・実習：「新協力Tゲーム」          教材である組合せ紙片をチーム内で交換しながら、“全員が同じ図形をつくる”というゲーム。          これまでに学んだチームワークやコミュニケーションを実践することを狙いとした総合実習</p> <p>◇総合振り返り          お互いの研修の学びを交換し、研修効果の定着をはかる</p>	

上記はあくまでモデルプログラムです。  
 実施の内容は可能な内容であれば、ご要望に応じてカスタマイズができます。  
 お気軽にご相談ください。

お問い合わせ先  
 一般社団法人日本経営協会 東京本部  
 経営開発グループ  
 TEL 03-3403-1716  
 FAX 03-3403-8417  
 E-Mail tiso@noma.or.jp