

NOMA 階層別マネジメント研修 モデルプログラム例)

研修モデル プログラム名	チームマネジメント研修モデルプログラム
研修のねらい (到達目標)	1. 管理職として、チーム力を高めるためには何が必要なかを体験的に学びます。 2. 自己のマネジメントスタイルとコミュニケーションスタイルの変容・強化をはかります。 3. 職場実践に向けた行動目標を明確にします。
研修期間	標準：1日
有効対象	管理職、管理職候補者
研修ポイント	強いチームに必要なGRIP（目標の明確化、役割分担、仕事の段取り、対人関係の質）について、日本経営協会オリジナルのゲームで体験し、チーム力強化のポイントを学びます。
モデルプログラム事例	
1 日 目	
<p>オリエンテーション</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マネージャーとは ・自力の向上と他力の活用（成果を出す構造） <p>◇管理者の使命と役割を考える</p> <ul style="list-style-type: none"> ・討議：「マネージャーへの期待、役割とは何か」を討議し、自分自身に向き合う <p>◇チームマネジメント</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実習：「新協力Tゲーム」 強いチームとは何か。チームを通して成果を出すにはどのような要素に注目すればよいかを学ぶ <p>◇マネジメントスタイルとコミュニケーション</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実習：自己の行動・思考・感情パターンを把握し、強みの強化、弱みの啓発について自覚する <p>◇部下指導とコミュニケーション</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実習：コミュニケーションスキル向上のための実習（聴く、伝える、訊く） <p>◇振り返りと行動計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実習：チームで成果を上げていくためのプランニングと相互アドバイス <p>まとめ</p>	

上記はあくまでモデルプログラムです。

実施の内容は可能な内容であれば、ご要望に応じてカスタマイズができます。

お気軽にご相談ください。

お問い合わせ先

一般社団法人日本経営協会 東京本部

経営開発グループ

TEL 03-3403-1716

FAX 03-3403-8417

E-Mail tiso@noma.or.jp