

NOMA テーマ別研修 モデルプログラム例)

研修モデル プログラム名	OJT/メンター研修モデルプログラム
研修のねらい (到達目標)	OJTやメンタリングの正しいプロセスを理解し、実践力を身につけます。 相手の成長のために、どのような支援が必要なのかを具体的に学びます。
研修期間	標準：1日
有効対象	中堅～管理職、OJT指導者、メンター
研修ポイント	具体的な支援手法として、コーチング、ティーチングのスキルと、場面に応じた使い分け方を身につけます。また、相手のタイプに応じた効果的なコミュニケーション手法を学びます。
モデルプログラム事例	
1 日 目	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 人材育成の基本的考え方 <ul style="list-style-type: none"> ・OJT/メンタリングが目指す成果と役割 2. 信頼関係を育むコミュニケーションスキル <ul style="list-style-type: none"> ・傾聴、承認、質問技法 ・ティーチング、コーチングの特徴と使い分け ・フィードバック 3. スタイルの違いと効果的な接し方 <ul style="list-style-type: none"> ・相手と自分の違いに気づく ・スタイル別の効果的な対話法 4. 育成計画書の作成 	

上記はあくまでモデルプログラムです。

実施の内容は可能な内容であれば、ご要望に応じてカスタマイズができます。

お気軽にご相談ください。

お問い合わせ先

一般社団法人日本経営協会 東京本部

経営開発グループ

TEL 03-3403-1716

FAX 03-3403-8417

E-Mail tiso@noma.or.jp