

# NOMA テーマ別研修 モデルプログラム例)

研修モデル プログラム名	論理的問題解決モデルプログラム	
研修のねらい (到達目標)	1. 論理的思考に基づく問題解決能力の向上をはかります。 2. 問題に対する当面の応急処置よりも、問題を発見し、問題の根本原因を解明し解決する能力を身につけます。 3. 現場の問題を環境変化や企業方針などと関連付けて、全社的立場から考えられる能力を身につけます。	
研修期間	標準：2日	
有効対象	中堅～管理者	
研修ポイント	2日目は、職場の問題、自己の問題をとりあげて個人研究と討議を行います。また、今後の実行計画書も作成し、実践的な研修内容とします。	
モデルプログラム事例		
	1 日 目	2 日 目
	1. 変化の時代こそ論理的問題解決が求められる  2. 論理的(ロジカル)とは (1) 論理=ロジカル、の組立て方 (2) 論理構成のパターン (3) 論理の展開の仕方 (4) 論理思考を身につける法  3. 問題解決の理論 (1) 問題とは何か (2) 問題の種類 (3) 問題の構造化  4. 問題解決のための思考方法 (1) 発散的思考 (2) 収束的思考 (3) 環境変化によるアイデアの策定 ① 外部環境、内部環境の変化 ② テーマ(課題)の絞り込み ③ 解決のためのアイデア策定  5. 事例研究「新人育成」	6. 職場の問題を考える 【個人研究、グループ討議、発表、全体討議】  7. 自己の問題を考える . 【個人研究、代表発表、全体討議】 *ワークシート(戦略解決ストーリー)を使用  8. 実行計画書の作成 (1) 作成方法 (2) 個人での作成  9. 総まとめ講義 ～論理的問題解決を実践で活用するための方法

上記はあくまでモデルプログラムです。

実施の内容は可能な内容であれば、ご要望に応じてカスタマイズができます。

お気軽にご相談ください。

お問い合わせ先

一般社団法人日本経営協会 東京本部

経営開発グループ

TEL 03-3403-1716

FAX 03-3403-8417

E-Mail tiso@noma.or.jp