

# 「チーム力診断」を活用したリーダー研修プログラム

自職場の実態を把握して、マネジメントスタイルを改善 【事前診断&集合研修】

## 【プログラムの特徴】

九州大学および産学連携機構九州（略称：九大TLO）による共同研究が明らかにした、「高業績チームの特徴」に基づくプログラムです。

## 【事前診断】

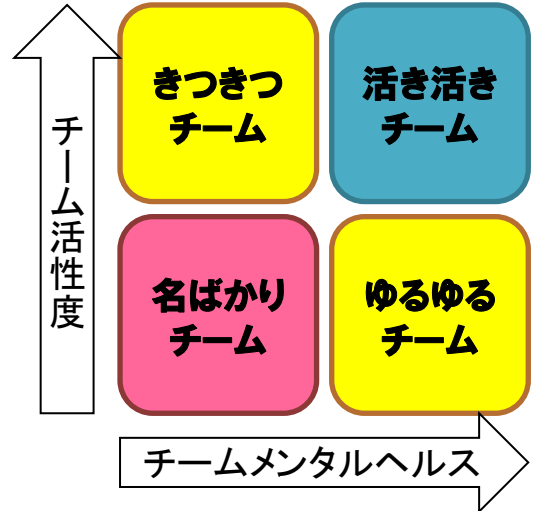
チーム力の判定を行い、自職場の実態を把握します。  
（＊九大TLOによる診断ツールを使用）

## 【集合研修】

診断結果を用いながら、「生き生きチーム」にレベルアップするための課題や対策を検討し、マネジメントスタイル改善に向けたアクションプランを立てます。  
（集合研修のプログラムは裏面参照）

＊貴社・貴団体における管理職研修、リーダー研修、店長研修などへのご活用をおすすめいたします。

### 事前診断(チーム力の判定)



※リーダー及びチームメンバーのWEB回答により判定。その要因についても診断

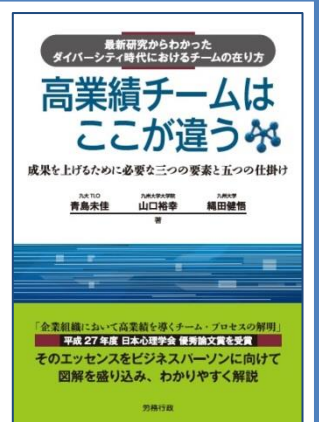
### 講師紹介

**青島 未佳 氏** 株式会社産学連携機構九州 総合研究部門 アドバイザー



大学卒業後、日本電信電話(NTT)に入社。その後、アクセントチュア、デロイト・トーマツコンサルティングを経て、2012年1月より現職。人事制度改革、人事業務プロセス改革、人事システム導入支援、コーポレートユニバーシティの立ち上げ支援、グローバル人事戦略など組織・人事領域全般のマネジメントコンサルティングを手がけるとともに、製造業の業務改革、全社改革プラン策定、営業・マーケティング改革のコンサルティング経験を有する。現職からチームワーク研究を主軸としたコンサルティング・研修を実施。

著書に『高業績チームはここが違う』（2016年、労務行政）がある。



## お問合せ表 FAX:03-3403-8417

※必要事項をご記入のうえ、お送りください。  
（該当のチェックボックスにはし印）

- リーダー研修プログラムについて相談したい。  「チーム力診断」のみについて相談したい。  
 その他(ご相談内容: \_\_\_\_\_)

会社名	ご担当	氏名
		所属・役職
住所	連絡先	TEL
		E-Mail

※ご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。  
 ①ご照会いただいた事項についてのご連絡 ②その他の研修・公開セミナーについてのご案内 ※②がご不要の場合は□にチェックをしてください。 □不要

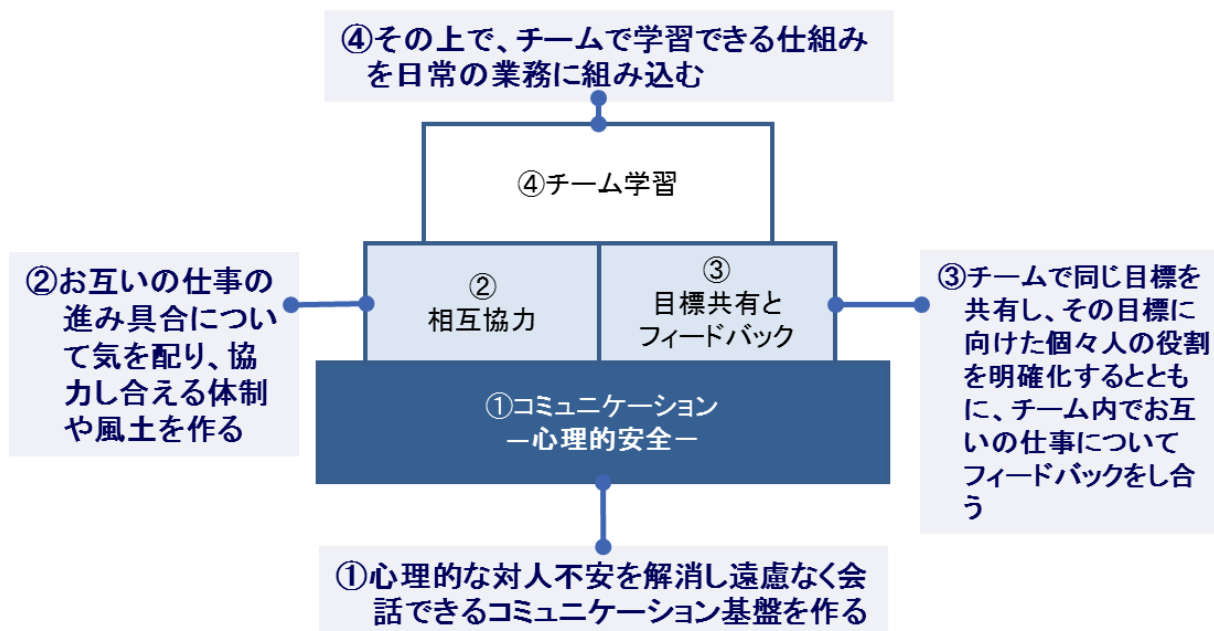
# 集合研修プログラム(1日間)

- ① 事前診断の結果をフィードバックし、自職場の実態や課題を把握します。
- ② 成果をあげるためのチームづくりのステップ、活動、取り組みを学習します。  
⇒ 下記「チーム力を高める3階建ての構造」参照
- ③ 今後、チーム活動やメンバーとのやり取りをどう改善すべきか、アクションプランを立てます。

項目	内容
1. オリエンテーション	● 研修の目的とゴールの共有
2. チームとは何か	● そもそもチームとは？チームで仕事をするとは？ ● チームづくりの落とし穴
3. 自身のチームレベルを知る	● 事前診断のフィードバック ● 自分のチームのレベルと課題を知り、原因を深堀
4. 自身のチームマネジメント力を知る	● リーダーシップ診断とフィードバック ● 自分自身のマネジメントスタイルと課題を把握
5. チームづくりに必要なこと	● 「成果をあげるためのチームづくり」について学習 ● 自分のチーム活動との比較＝問題点の探求
6. 今後のパフォーマンスマネジメント～メンバーへのコーチング	● チームづくりの土台となるチームメンバーへのコーチングの方法を学ぶ ● メンバーのタイプに応じた対応法を考える
7. アクションプランを立てる	● 明日から取り組むアクションを立案する ● 実行に向けて発表・宣言を行う

※上記は6時間程度のモデルプログラムです。

## (ご参考)チーム力を上げる3階建ての構造



お問合せ先

一般社団法人日本経営協会 東京本部 経営開発グループ URL <http://www.noma.or.jp>  
〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-11-8 TEL03-3403-1716 E-mail [tiso@noma.or.jp](mailto:tiso@noma.or.jp)