

ゲームによる体験学習

リーダーシップ & フォロワーシップ研修 Leadership & Followership Seminar

社名
日付
講師名

本日のスケジュール

講師紹介

グループ内自己紹介

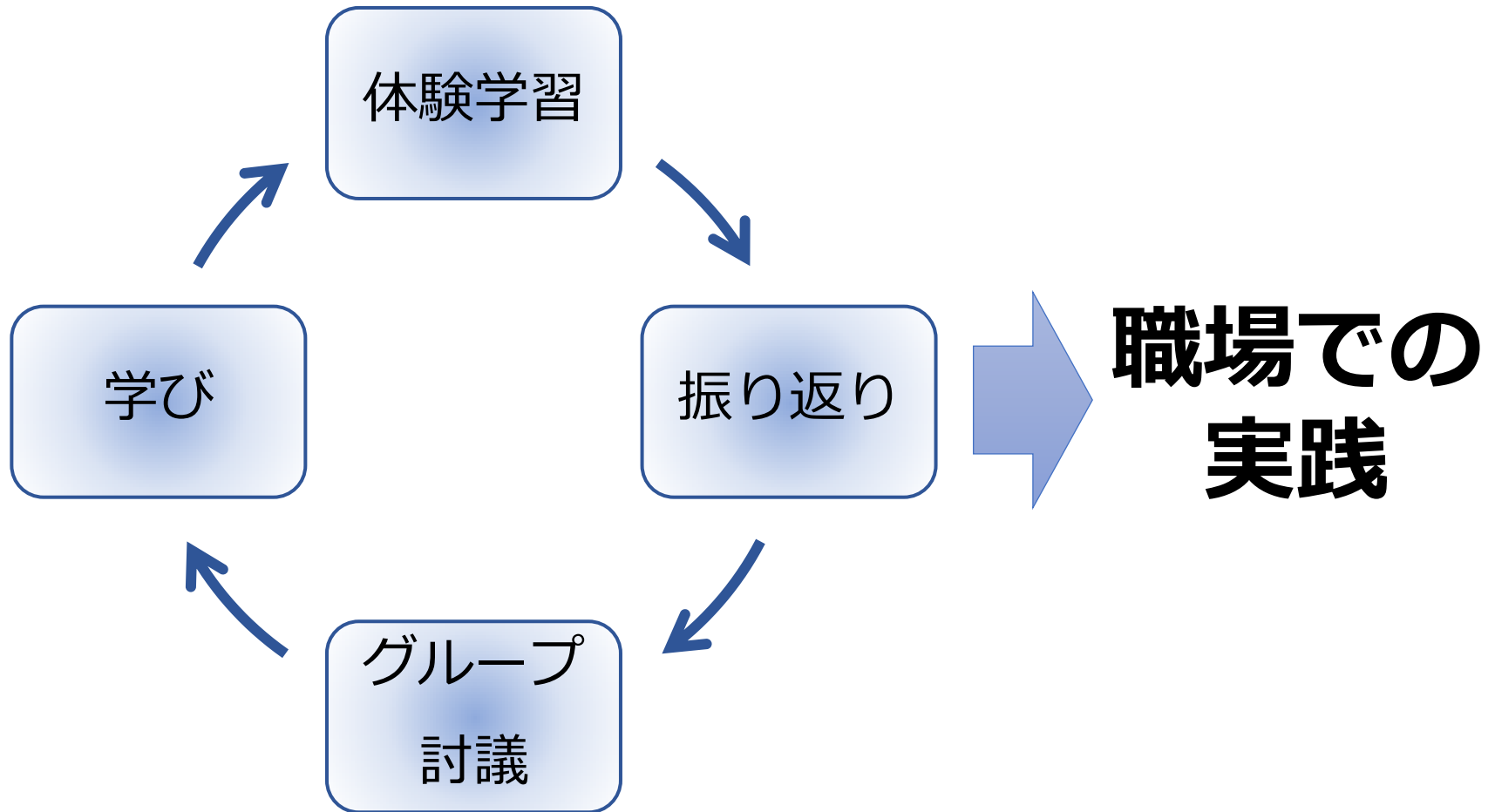
研修の目的

- 日常業務におけるコミュニケーションの重要性や、リーダーシップ・フォロワーシップとは何かを理解し、主体的に働きかけられるようになる
- 成果を出すチームを築くために必要な要素、考え方や姿勢を理解し、自身の課題を明確にする
- 問題を解決するために情報収集と相互協力、決断力について理解し、実践できるようになる

参加のお願い

- 積極的に行動し参加する
- 自分の意見を伝える
- 批判しない
- 職場では何が活かせるかを考える
- 守秘義務

参加のお願い



よいチームとは？

問 い

「よいと感じるチーム」
「ダメだ・うまくいかないなと
感じるチーム」には、
それぞれどのような特徴が
あるでしょうか？

成果を出すチーム体験

準備

- ひとりが封筒の中から、紙片を1枚を取り出し、自分の手元に置きます。
- 残りは、封筒ごと隣の人に渡してください。
受け取った人は、同じように封筒から1枚取り出し、紙片を自分の手元に置きます。
- 順次お隣へ、紙片がなくなるまで回してください。
小さい紙片もありますので、気を付けてください。
- ひとり3つ、紙片が手元にあることを確認してください。

ルール

- ✓ グループメンバーの話し合いはOK
- ✓ 紙片の交流は、右もしくは左隣の人への順に送ります
(決まったコミュニケーションルート)
 - ※ **一つ飛ばしや、向かいの人に渡すなどはNG**
- ✓ 紙片を交流する際、**1つ以上は手元に残すこと**
 - ※手元をカラにしないでください
- ✓ 他人の手元に、手を出してはいけません
- ✓ 手元以外で図を組み立てないでください

目指すゴール

メンバーが相互に協力し、
全メンバーの手元それぞれに、
同じ大きさ、同じ形の図形
をつくる

制限時間：20分

振り返り

新協力Tゲーム

うまくいった要因
うまくいかなかった要因
仕事に活かせること
などグループで共有してください

成果を出すチームの条件

条件 1

チームとして達成すべき**目標が明確**である

条件 2

チームとしての**目的・情報が共有**されている

条件 3

メンバー同士協力または**助け合い**、課題や作業に取り組む

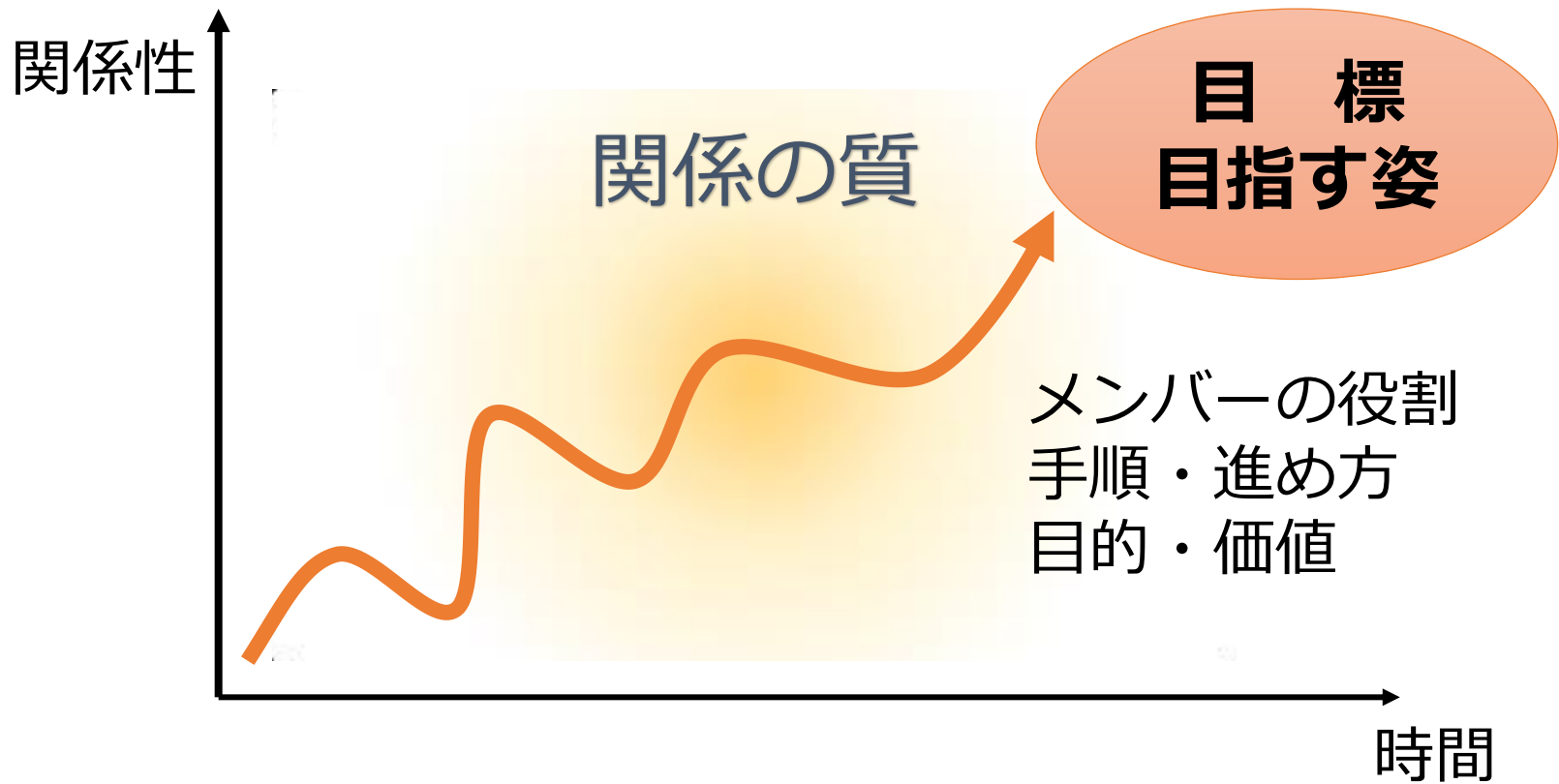
条件 4

各メンバーの**果たすべき役割が割り振られ**、**明確**になっている

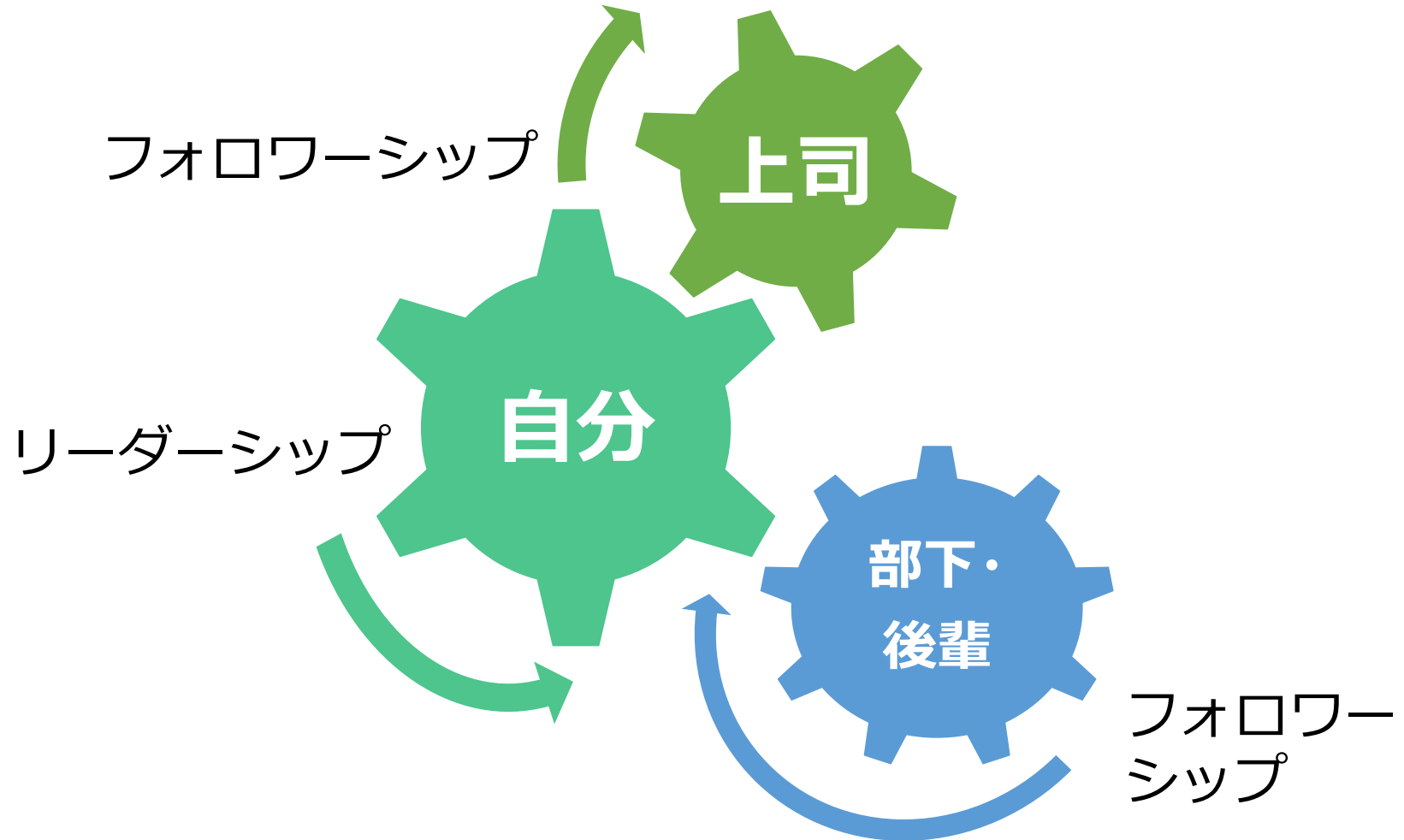
条件 5

各人が**当事者意識**をもって、**主体的に働きかける安心感**がある

使命（ミッション）



リーダーシップとフォロワーシップ



リーダーシップとフォロワーシップ

リーダーシップ (Leadership)

職場におけるリーダーシップとは、職場の目標達成に向けて職場のメンバー（フォロワー）が積極的、かつ喜んで仕事に取り組むよう、メンバーに影響を及ぼすプロセス。メンバーに与える影響力。

フォロワーシップ (Followership)

リーダーを補佐する役割。上司に対する影響力。

◆リーダーに求められるフォロワーシップ

職場メンバーに対して、リーダーシップを発揮しつつも、上司にはフォロワーシップを発揮する。

◆職場メンバーに求められるフォロワーシップ

職場メンバー、特に次期リーダー候補は、フォロワーシップを発揮して、職場の成果を生み出すことに貢献することが求められる。

リーダーシップ・フォロワーシップ体験

準備

- リーダーを選出してください
- リーダーは、Aの役、Bの役、Cの役、Dの役、Eの役、Fの役を割り振ってください
 - ※6人グループは、L・A・B・C・D・EF
 - 5人グループは、L・AE・B・C・DF
- リーダーから手帳を配布し、講師から指示があるまで開けないでください
- 地図をテーブルの真ん中に準備してください

リーダーシップ・フォロワーシップ体験

ルール

- ✓ コミュニケーションは言葉だけで行います
 - ※メモの交流はできません
- ✓ 各自が持っている情報手帳を他者に見せないでください
- ✓ ただし、口頭で伝えることはOK
- ✓ リーダー以外、メモを取ってはいけません
 - ※メモを取るのはリーダーのみ
 - ※メンバーは筆記用具を持たない

目指すゴール

リーダーの指示のもと、情報手帳に記載されている情報を効果的に交流し、リーダーに支持されている問題の答えを導き出す。

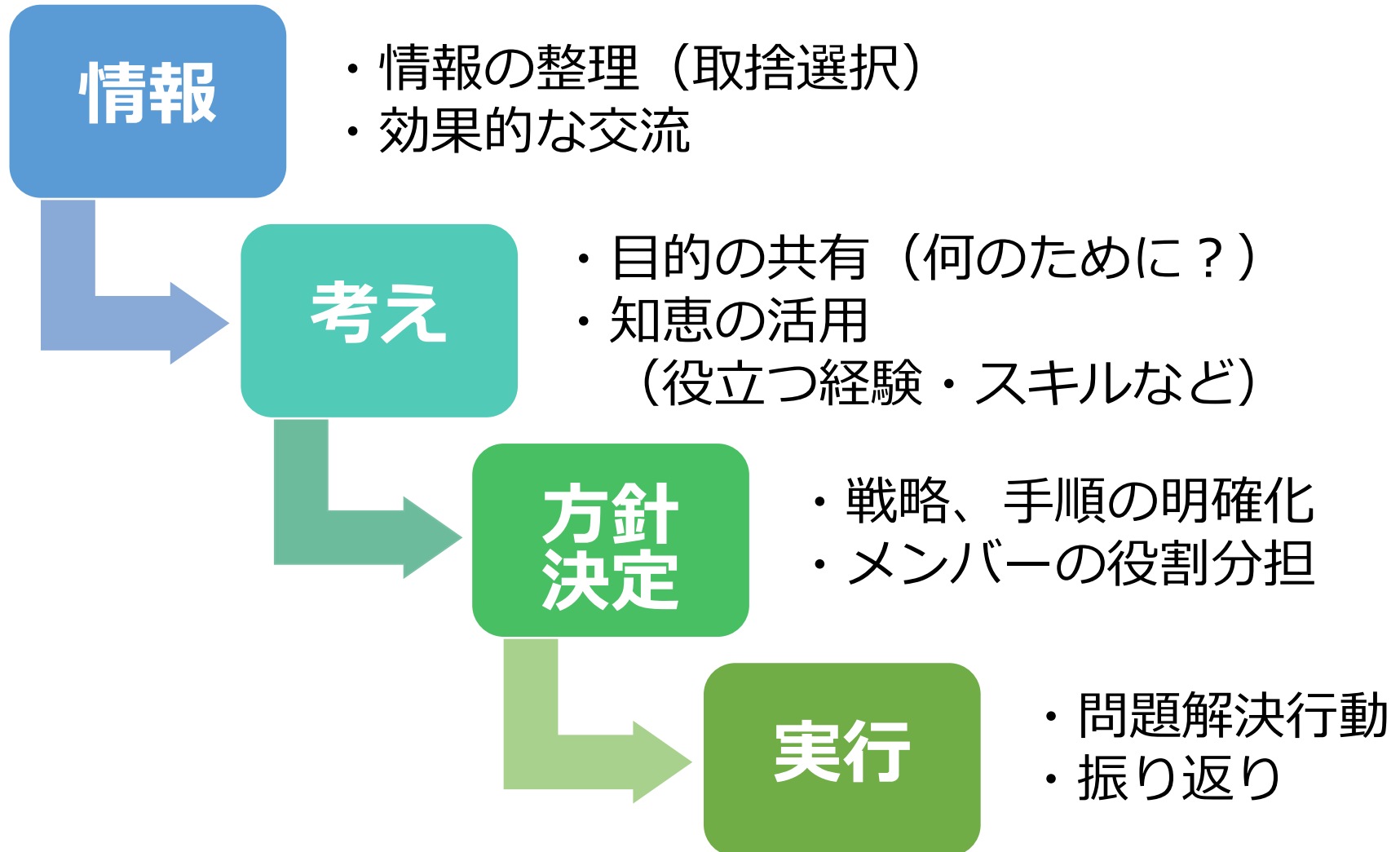
制限時間：30分

振り返り

メッシー君の散歩

うまくいった要因
うまくいかなかった要因
仕事に活かせること
などグループで共有してください

集団思考に働きかける



本日の振り返り

**明日から
何を実行しますか？**