

開催要領

期 間 平成30年8月～12月
(全5会合 詳細日時は本文をご参照ください)

会 場 第1・2・4・5会合 ……日本経営協会 中部本部セミナー室
(下記お申込み先と同様)

第3会合 …………… 旭硝子(株)「AGCモノづくり研修センター」
(神奈川県横浜市)
※JR 鶴見線 弁天橋駅にご集合いただき、
徒歩にて移動を予定しております
(弁天橋駅より徒歩1分)。

対 象 人事・教育部門のマネジャー及び担当者
※参加者を交替してご参加いただけます
(各会合の2週間程度前に、参加者名の確認をさせていただきます)

区分	参加料	消費税	合計
日本経営協会 会 員	44,000円	3,520円	47,520円
一 般	50,000円	4,000円	54,000円

※全5会合分の費用です。会場・集合場所までの交通費以外の全ての費用を含みます。
※各会合に複数名でご参加の場合は、上記金額より1人あたり2,160円割引致します。

申込締切日 8月9日(木)

お申込方法 下記の申込書に所定事項をご記入のうえ、FAXにてお送りください。
折り返し、第1会合のご案内と請求書をお送りします。

- ・領収書は「振込金受領書」をもって代えさせていただきます。
- ・お納めいただいた参加費は原則返却いたしかねます。ご都合の悪い場合は代理の方にご参加いただけますようお願いいたします。

- そ の 他
- 各会合では、人財育成の現状についてご参加者間で情報交換を行ないます。第1会合のみ、差しつかえのない範囲内で参加メンバーに提供できる関係資料(自社の教育方針など)をご提出いただく予定です。詳細については事務局より別途ご連絡致します。
 - 開催日程・発表者は都合により変更となる場合がございます。
 - 不明点やご要望がございます場合、担当までお気軽にお電話ください。

お問い合わせ お申し込み先

一般社団法人 日本経営協会 中部本部 企画研修グループ 担当: 松尾

〒461-0005 名古屋市東区東桜 1-13-3 NHK名古屋放送センタービル10階
TEL(052)957-4172 FAX(052)952-7418 e-mail tamatsuo@noma.or.jp
※お電話でのお問合せは平日の9:15～17:15にお願いいたします。
日本経営協会 中部本部 ホームページ <http://noma-chubu.jp/>

日本経営協会 中部本部 行 ※この面をそのままFAXしてください。 FAX (052) 952-7418

60011162 「第41期 人財育成フォーラム」参加申込書 平成30年 月 日

(ふりがな) 企業・団体名	[事務連絡担当] 氏 名 (ふりがな)		
(ふりがな) 所在地	④ 所 属 ・ 役 職		
TEL () - ()	FAX () - ()	メールアドレス	
<input type="checkbox"/> 各会合1名参加 <input type="checkbox"/> 各会合複数名参加			

ご参加者名は、各会合の2週間程度前に確認させていただきます。
※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナーなど本会事業のご案内
また、□内にチェックをお願いします。 なお②が不要の場合は、右□内に、チェックをお願いします。 □不要

地球にやさしい再生紙を使用しています。

一般社団法人日本経営協会(NOMA)とは…

NOMAは、昭和24年(1949年)に「日本事務能率協会」として設立、同年に通商産業省(現・経済産業省)から社団法人として公益法人認可を受け、昭和46年(1971年)に「日本経営協会」に名称変更しましたが、公益法人法制の改正に基づいて平成23年(2011年)4月に国の認可を受けて一般社団法人へ移行いたしました。

設立以来一貫して、わが国経営の近代化と効率化のための啓発・普及を活動の柱としており、「経営及びオフィス・マネジメントの革新及び社会資産の創出並びに新しい価値創造の推進」によって、わが国経済社会の発展と豊かな社会の実現に寄与することを理念・目的として、これを今後も継承してまいります。

主な役員陣 平成30年4月1日現在 - 敬称略・順不同 -

会 長	浦野 光人	元・株式会社ニチレイ	会 長
副会長	上田 達郎	トヨタ自動車株式会社	専務役員
	辻井 昭雄	近鉄グループホールディングス株式会社	相談役
理事長	平井 充則	一般社団法人日本経営協会	
理 事	牛尾 文昭	東芝ビジネス&ライフサービス株式会社	代表取締役
	小路 明善	アサヒグループホールディングス株式会社	代表取締役社長兼CEO
	佐久間 総一郎	新日鐵住金株式会社	取締役
	長峯 豊之	ANAホールディングス株式会社	代表取締役 副社長執行役員
	牧原 晋	日本電気株式会社	シニアオフィサー
	松田 弘一	株式会社大丸松坂屋百貨店	取締役 兼 常務執行役員
	吉田 久仁彦	株式会社 東レ経営研究所	代表取締役社長
	米山 淳二	TDK株式会社	常勤監査役



「企業事例研究」+「参加者間情報交換」で、
人財育成の最新動向と具体的な実践策を探求します!

第41期
(平成30年度)

人財育成フォーラム 相互に学ぶ

時代に適応した人財育成施策

全5会合参加費 **44,000円**
1会合あたり **8,800円**です
(税抜・NOMA会員の場合)

期 間:平成30年8月～12月(全5会合)

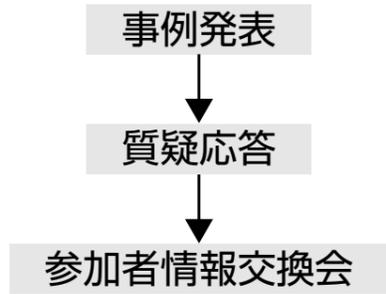
- | | | |
|---|--------------------------|---|
| <p>第1会合 事例発表①
平成30年8月20日(月)</p> | <p>株式会社博報堂</p> | <p>博報堂における
キャリア開発支援施策について</p> |
| <p>第2会合 事例発表②
平成30年9月10日(月)</p> | <p>マルハニチロ株式会社</p> | <p>職場全体で新入社員育成をするための
OJTリーダー制度</p> |
| <p>第3会合 事例発表③
平成30年10月17日(水)</p> | <p>旭硝子株式会社</p> | <p>研修効果を高め、学びを促進するための
AGCモノづくり研修センターの工夫について</p> |
| <p>第4会合 事例発表④
平成30年11月15日(木)</p> | <p>清水建設株式会社</p> | <p>女性活躍推進のため、
全社員の意識・行動変化を促す取組</p> |
| <p>第5会合 事例発表⑤
平成30年12月11日(火)</p> | <p>帝人株式会社</p> | <p>3階層×3年間の選抜型育成プログラム</p> |

ご参加対象

主に人事・教育部門のマネジャー・担当者

※会合ごとに、参加者を変更して
ご参加いただくことも可能です

各会合の流れ



※第3会合は異なります

主催: 一般社団法人 日本経営協会

参加費 (全5会合分・1名あたり)

区分	参加料	消費税	合計
日本経営協会 会 員	44,000円	3,520円	47,520円
一 般	50,000円	4,000円	54,000円

複数名割引について
2名でご参加の場合は、上記金額より一人あたり2,160円割引致します

ご参加のおすすめ

人財育成ご担当のマネジャー、スタッフの方に毎年ご好評をいただいております本研究会は、昨年度から「人財」育成フォーラムと表記を変更し、企画運営委員をはじめ、ご参加メンバー各位のご協力とご尽力により第41期を迎えることとなりました。
本研究会は、具体的な事例研究や先進企業の視察訪問、ご参加メンバー相互の活発な情報交換を通して、これからの企業・組織を担っていく人財を育成する実践策と、担当者としての役割について探求していきます。この機会に、皆様の積極的なご参加をお待ちしております。

全5会合の概要・スケジュール

第1会合 日時 平成30年**8月20日**(月)
会場 日本経営協会中部本部セミナー室

■ 事例発表①
株式会社博報堂
人材開発戦略室 キャリアデザイングループ
マネジメントプランニングディレクター **木村 英智**氏

**博報堂における
キャリア開発支援施策について**

株式会社博報堂では、変化が激しい時代において、社員一人ひとりが自身の「成長」に責任を持ち、より高い成長を実現するために、自律的なキャリア形成を支援しています。

キャリア開発に対する意識醸成、節目における気付きの機会提供、継続的な支援インフラの整備・提供などについて、ご発表いただきます。

スケジュール
13:00~15:00 事例発表+質疑応答
15:10~15:40 参加者自己紹介
15:40~17:30 情報交換会
18:00~19:30 懇親交流会

第2会合 日時 平成30年**9月10日**(月)
会場 日本経営協会中部本部セミナー室

■ 事例発表②
マルハニチロ株式会社
人事部 人財開発室
主任 **柏木 祥平**氏

**職場全体で
新入社員育成をするための
OJT リーダー制度**

2007年にマルハとニチロが経営統合して誕生したマルハニチログループの中核をなすマルハニチロ株式会社では、新入社員育成のために「職場全体で育成をして、そのOJTを進めるためのリーダー」として、OJTリーダーを選任しています。

OJTリーダーはOJTをコントロールする立場となり、自らが直接教えることに偏らないよう、チームメンバーへの働きかけや新人教育の進捗を管理する役割が求められます。

入社して最初につまづき、辞めてしまう新人をなくすために、職場全体で応援し育成する取り組みについて、ご発表いただきます。

スケジュール
13:00~15:00 事例発表+質疑応答
15:10~17:00 情報交換会

第3会合 日時 平成30年**10月17日**(水)
会場 旭硝子株式会社
「AGCモノづくり研修センター」

■ 事例発表③+視察見学
旭硝子株式会社
マネージャー **大澤 良子**氏
シニアマネージャー **林 英男**氏

**研修効果を高め、
学びを促進するための
AGCモノづくり研修センターの
工夫について**

旭硝子株式会社では、人とモノのコミュニケーションによる新しい知の創造を生み出す空間づくりを目指し、2006年にAGCモノづくり研修センターを竣工しました。

光のスペクトラムをコンセプトとし、研修効果を高めるため、非日常性の雰囲気を作り出し、本業と関連するガラスに関する仕掛けが多数施されています。一方、「現場、現物、現実」の日常性も大切に、過去の現場での失敗から学ぶスペースや、自社製品が社会でどのように役立っているかを実感できるコーナーも用意されています。

AGCモノづくり研修センター設立の経緯や学びを促進する工夫についてご発表いただくとともに、視察を通じて体感いただきます。

**■ 視察見学 旭硝子株式会社
「AGCモノづくり研修センター」**
※神奈川県 横浜市

2018年7月より「AGC株式会社」に社名が変更となります

スケジュール
13:30 集合 (JR鶴見線 弁天橋駅)
13:40~14:40 視察見学
14:50~16:15 事例発表+質疑応答

第4会合 日時 平成30年**11月15日**(木)
会場 日本経営協会中部本部セミナー室

■ 事例発表④
清水建設株式会社
人事部
ダイバーシティ推進室長 **西岡 真帆**氏

**女性活躍推進のため、
全社員の意識・行動変化を促す取組**

2017年に大手ゼネコンとして初めて、平成28年度「新・ダイバーシティ経営企業100選」、「なでしこ銘柄」にダブル選定された清水建設株式会社では、女性活躍を推進するため、多くの施策を進めています。

その施策は、女性の同期やトレーナーとのネットワーク作りにも活用できる女性を対象とした研修だけでなく、初めて女性の部下を持つ男性を対象とした研修や男性上司と女性部下と一緒に参加する研修など、バラエティに富んだ内容となっています。

全社員の意識改革・行動変化を促すため、進めている様々な取組について、ご発表いただきます。

スケジュール
13:00~15:00 事例発表+質疑応答
15:10~17:00 情報交換会

第5会合 日時 平成30年**12月11日**(火)
会場 日本経営協会中部本部セミナー室

■ 事例発表⑤
帝人株式会社
人事部
人財開発グループ長 **吉岡 久**氏

**3階層×3年間の
選抜型育成プログラム**

2018年に創業100周年を迎えた帝人株式会社では、「部長/課長クラス」、「課長/係長クラス」、「30代半ばの若手リーダー」の3階層で選抜型育成プログラムを準備し、各階層について3年間を1区切りとして実施しています。

各階層に適した経営スキルやリーダーシップの研修、ビジネス提案機会といったプログラム提供だけでなく、対象者への業務のアサインや異動についても、対象者の育成を意図して行われます。

優秀人材の意図的な育成が企業の発展には不可欠、という認識が強まる中で進められてきた、選抜型育成プログラムの取り組みについて、ご発表いただきます。

スケジュール
13:00~15:00 事例発表+質疑応答
15:10~17:00 情報交換会
17:30~19:00 懇親交流会



本研究会の特色①

人財育成の最新動向が分かります

本研究会は、先進企業の事例発表や視察見学など、全プログラムを通して、企業の人財育成担当者・責任者、専門家を招へいし、実体験に基づく人財育成のあり方・方法を学び、企業経営を踏まえた「人財育成の最新の動き」を探っていきます。貴社(団体)の人財育成に関する問題の解決策や、次の一手を考えるヒントをつかんでいただけます。

本研究会の特色②

情報交換・討議を交えた、実践的な内容です

各会合では、事例発表だけでなく、毎回異なるテーマをもとに情報交換会(グループ別情報交換・全体情報交換)を設けております。情報交換を通して、人事・教育担当者としての人的ネットワークを醸成すると共に、具体的な実践策を探求します。

毎年、「自由な雰囲気」の中で、活発な意見交換を進めていただいております。

本研究会の特色③

会合ごとに参加者変更も可能です

情報交換は、各会合のテーマに沿って進める予定です。

会合ごとのテーマにご興味のある方にご参加いただけます。

もちろん、同じ方に全会合で参加することも可能です。

過去の参加企業・団体 (敬称略)

アイシン・エイ・ダブリュ工業(株)/アイシン精機(株)/愛知県農業協同組合中央会/あいち知多農業協同組合/(株)池田模範堂/イノチオホールディングス(株)/(株)エディオン/NDS(株)/岡谷鋼機(株)/オムロン(株)/カリモク家具販売(株)/(株)木曾路/京セラ(株)/小島プレス工業(株)/(株)三五/(株)さんわコーポレーション/(株)シーテック/ジェイアール東海コンサルタンツ(株)/塩野義製薬(株)/(株)シマノ/スズキ(株)/生活協同組合コープおきなわ/大成(株)/大同特殊鋼(株)/ダイハツ工業(株)/(株)中日新聞社/中部電力(株)/(株)中部プラントサービス/(株)デンソー/(株)トーエネック/東海テレビ放送(株)/(株)東海理化電機製作所/東海旅客鉄道(株)/東邦ガス(株)/東洋鋼板(株)/東レ(株)/鳥取県/トヨタ自動車(株)/(株)豊田自動織機/トヨタ車体(株)/豊田通商(株)/トヨタテクニカルディベロップメント(株)/豊田鉄工(株)/トヨタ紡織(株)/中日本高速道路(株)/名古屋市/名古屋鉄道(株)/日本ガイシ(株)/日本特殊陶業(株)/林テレンプ(株)/BASF INOAC ポリウレタン(株)/(株)百五銀行/(株)フジインコーポレーテッド/ブラザーインターナショナル(株)/ブラザー工業(株)/ホーユー(株)/三重県農業協同組合中央会/(株)メイドロー/ヤマハ(株)/リンナイ(株)

※五十音順・ご参加時の社名(団体名)にて表記

■ 企画運営委員 (敬称略)

大西 顕信 東邦ガス株式会社 人事部 人材開発グループマネージャー
下山 孝治 株式会社トーエネック 教育センター 副所長 兼 総括グループ長
原 和正 中日本高速道路株式会社 総務本部 人事部 人財開発チーム サブリーダー
横山 幹也 中部電力株式会社 人事センター 人財活躍支援グループ長
宮津 和義 一般社団法人日本経営協会 中部本部次長 兼 経営開発グループ 課長

■ 事務局

松尾 孝也 一般社団法人日本経営協会 中部本部 企画研修グループ 副主幹