

開催要領

期 間 2019年8月～12月
(全5会合 詳細日時は本文をご参照ください)

会 場 第1・2・4・5会合 ……日本経営協会 中部本部セミナー室
(下記お申込み先と同様)

第3会合 …………… (株)デンソー「グローバル研修センター『AQUAWINGS』」
(静岡県浜松市)
※天竜浜名湖鉄道 東都筑駅にご集合いただき、
徒歩にて移動を予定しております
(東都筑駅より徒歩10分)。

対 象 人事・教育部門のマネジャー及び担当者
※参加者を交替してご参加いただけます
(各会合の2週間程度前に、参加者名の確認をさせていただきます)

参 加 費 (1名あたり)	区 分	参加料	消費税	合計
	日本経営協会 会 員	44,000円	3,520円	47,520円
	一 般	50,000円	4,000円	54,000円

※全5会合分の費用です。会場・集合場所までの交通費以外の全ての費用を含みます。
※各会合に複数名でご参加の場合は、上記金額より1人あたり2,160円割引致します。

申込締切日 8月21日(水)

お申込方法 下記の申込書に所定事項をご記入のうえ、FAXにてお送りください。
折り返し、第1会合のご案内と請求書をお送りします。
・領収書は「振込金受領書」をもって代えさせていただきます。
・お納めいただいた参加費は原則返却いたしかねます。ご都合の悪い場合は代理の方にご参加いただけますようお願いいたします。

そ の 他 ■各会合では、人財育成の現状についてご参加者間で情報交換を行ないます。
第1会合のみ、差しつかえない範囲内で参加メンバーに提供できる関係資料（自社の教育方針など）をご提出いただく予定です。詳細については事務局より別途ご連絡致します。
■開催日程・発表者は都合により変更となる場合がございます。
■不明点やご要望がございます場合、担当までお気軽にお電話ください。

お問い合わせ
お申し込み先

一般社団法人 日本経営協会 中部本部 企画研修グループ

担当: 松尾

〒461-0005 名古屋市東区東桜 1-13-3 NHK名古屋放送センタービル10階
TEL(052)957-4172 FAX(052)952-7418 e-mail tamatsuo@noma.or.jp
※お電話でのお問合せは平日の9:15～17:15にお願いいたします。
日本経営協会 中部本部 ホームページ <http://noma-chubu.jp/>

日本経営協会 中部本部 行 ※この面をそのままFAXしてください。

60013394 「第42期 人財育成フォーラム」参加申込書 2019年 月 日 FAX (052) 952-7418

(ふりがな) 企業・団体名				[事務連絡担当] 氏 名 (ふりがな) ④ 所属・役職 メールアドレス	
(ふりがな)					
所在地	〒				
TEL	()	—	FAX	()	—
☐ 各会合1名参加 ☐ 各会合複数名参加					

ご参加者名は、各会合の2週間程度前に確認させていただきます。
※太枠内をご記入ください。
また、□内にチェックをお願いします。

一般社団法人日本経営協会(NOMA)とは…

NOMA は、昭和24年(1949年)に「日本事務能率協会」として設立、同年に通商産業省(現・経済産業省)から社団法人として公益法人認可を受け、昭和46年(1971年)に「日本経営協会」に名称変更しましたが、公益法人法制の改正に基づいて平成23年(2011年)4月に国の認可を受けて一般社団法人へ移行いたしました。
設立以来一貫して、わが国経営の近代化と効率化のための啓発・普及を活動の柱としており、「経営及びオフィス・マネジメントの革新及び社会資産の創出並びに新しい価値創造の推進」によって、わが国経済社会の発展と豊かな社会の実現に寄与することを理念・目的として、これを今後も継承してまいります。

主な役員陣	2019年6月1日現在 - 敬称略・順不同 -
会 長	高 原 豪 久 ユニ・チャーム株式会社 代表取締役社長執行役員
副会長	河 合 満 トヨタ自動車株式会社 執行役員副社長
	坂 元 龍 三 東洋紡株式会社 代表取締役会長
理事長	岡 島 芳 明 一般社団法人 日本経営協会
理 事	小 路 明 善 アサヒグループホールディングス株式会社 代表取締役社長 兼 CEO
	佐久間 総一郎 日本製鉄株式会社 常任顧問
	長 峯 豊 之 A N Aホールディングス株式会社 代表取締役副社長執行役員
	松 倉 肇 日本電気株式会社 取締役執行役員常務
	松 崎 毅 キッコーマン株式会社 常務執行役員 CHO
	松 田 弘 一 株式会社大丸松坂屋百貨店 常務執行役員
	柳 井 秀 朗 三菱重工株式会社 常務執行役員
	山 西 哲 司 TDK株式会社 代表取締役常務執行役員

NOMA 70th Anniversary

「企業事例研究」+「参加者間情報交換」で、
人財育成の最新動向と具体的な実践策を探求します！

第42期
(2019年度)

人財育成フォーラム

人財育成の課題を共有し、
時代の変化に対応する

期 間:2019年8月～12月(全5会合)

全5会合参加費44,000円
1会合あたり
8,800円です
(税抜・NOMA会員の場合)

第1会合 事例発表① 日本たばこ産業株式会社 J Tにおける多様化推進
2019年 8月29日(木) ～多様な働き方を実現するための社員意識改革の取り組みについて～

第2会合 事例発表② カゴメ株式会社 「カゴメのダイバーシティ推進取り組み」について
2019年 9月19日(木)

事例発表③
第3会合 視察見学 株式会社デンソー 国内外グループ企業のリーダーが集う、
2019年10月15日(火) グローバル研修センターについて

第4会合 事例発表④ 三井住友 海上火災保険株式会社 「社員の自律的なキャリア形成」について
2019年11月19日(火)

事例発表⑤
第5会合 アマゾンジャパン 合同会社 「全員がリーダーシップを発揮する組織」について
2019年12月 3日(火)

ご参加対象

主に人事・教育部門のマネジャー・担当者

※会合ごとに、参加者を変更して
ご参加いただくことも可能です

参 加 費

(全5会合分・1名あたり)

区 分	参加料	消費税	合計
日本経営協会 会 員	44,000円	3,520円	47,520円
一 般	50,000円	4,000円	54,000円

複数名割引について
2名でご参加の場合は、上記金額より一人あたり2,160円割引致します

各会合の流れ

事例発表
↓
質疑応答
↓
参加者情報交換会

※第3会合は異なります

主催：一般社団法人 日本経営協会

全5会合の概要・スケジュール

第1会合

日時

2019年8月29日(木)

会場

日本経営協会中部本部セミナー室

■事例発表①

日本たばこ産業株式会社

人事部 次長 多田 羅 秀 誠 氏

ＪＴにおける多様化推進
～多様な働き方を実現するための
社員意識改革の取り組みについて～

2016年「新・ダイバーシティ経営企業100選」、2016年・2019年「なでしこ銘柄」に選定されたほか、2016年より3年連続「PRIDE指標」でゴールドを獲得されたＪＴ（日本たばこ産業）は、多様な働き方を実現するための積極的な取り組みを行っています。

取り組みはキャリア支援、環境整備、風土醸成という観点から行い、イクボスとしての具体的な行動事例等について学ぶ「イクボスセミナー」、全社員を対象とした「多様化推進セミナー」など、社員に意識醸成を促す様々な施策を行ってきました。

このようなＪＴの取り組みについて、各施策を含めご発表いただきます。

スケジュール

13：00～15：00 事例発表＋質疑応答
15：10～15：40 参加者自己紹介
15：40～17：30 情報交換会
18：00～19：30 懇親交流会

第2会合

日時

2019年9月19日(木)

会場

日本経営協会中部本部セミナー室

■事例発表②

カゴメ株式会社

東京本社 経営企画室 経営企画グループ課長 大澤 博 明 氏

「カゴメのダイバーシティ推進
取り組み」について

2018年「新・ダイバーシティ経営企業100選」に選定されたカゴメでは、従業員全員が能力開発し続けられる環境整備を進め、「適材適所」「Pay For Performance」を実現することで組織生産性を高め企業価値向上を目指しています。

仕事と生活の両立とこれからのキャリアについて従業員自らが考えるきっかけづくりを目的とした「ワークライフセミナー」や、従業員のダイバーシティの知見を深めるための「ダイバーシティDAY」などの施策や従業員教育の取り組みについてご発表いただきます。

スケジュール

13：00～15：00 事例発表＋質疑応答
15：10～17：00 情報交換会

第3会合

日時

2019年10月15日(火)

会場

株式会社デンソー
「グローバル研修センター『AQUAWINGS』」

■事例発表③＋視察見学

株式会社デンソー

人事部 人材・組織開発室 人材・組織開発2課長 川崎 貴 之 氏

国内外グループ企業の
リーダーが集う、
グローバル研修センターについて

デンソーでは、経営方針の浸透やマネジメント力向上を図るため、デンソーグループをそれぞれの持ち場で牽引するリーダー達が集う、グローバル研修センターを2016年にオープンしました。

従来の「教えられる研修」から「対話を通して学びあう研修」に対応できることはもちろん、海外のリーダーが来ても満足してもらえる、洗練さと実用性を満たす施設となるよう細部までこだわりました。

グローバル研修センター「AQUAWINGS」建設の経緯、および工夫点に関するご発表とあわせ視察を通じて、実際に体感いただきます。

■株式会社デンソー
「グローバル研修センター
『AQUAWINGS』」

※静岡県 浜松市

スケジュール

13：45 集合(天竜浜名湖鉄道 東都筑駅)
14：00～15：00 視察見学
15：10～16：30 事例発表＋質疑応答

第4会合

日時

2019年11月19日(火)

会場

日本経営協会中部本部セミナー室

■事例発表④

三井住友海上火災保険株式会社

人事部部長 兼 能力開発チーム 高崎 隆 浩 氏

「社員の自律的なキャリア形成」
について

三井住友海上火災保険では、自分の強みを活かした組織貢献、自身のモチベーションの源泉を熟考し、その後のキャリアにつなげる「キャリアマネジメント研修」を行っています。

中でも重視しているのが、43歳時に行う2日間のプログラムです。「社内異業種交流」ともいえるほど多種多様な“同級生”が集い、互いの強み・弱みや今後のキャリアについて深く語り合うことで、仕事をするうえでの気づきや、成長に向けたモチベーションの向上につなげています。

多様な人財の自律的なキャリア形成施策についてご発表いただきます。

スケジュール

13：00～15：00 事例発表＋質疑応答
15：10～17：00 情報交換会

第5会合

日時

2019年12月3日(火)

会場

日本経営協会中部本部セミナー室

■事例発表⑤

アマゾンジャパン合同会社

コーポレート人事本部 エンployeeリレーションズ&エンゲージメント部長 曾我野 麻理 氏

「全員がリーダーシップを
発揮する組織」について

アマゾンジャパンでは、マネージャーを含むすべての社員がリーダーです。何を目指し、どういう基準で行動すべきかを、14項目からなる行動指針「リーダーシップ・プリンシプル」で定めています。意見が割れたときは、常に理念に立ち戻って議論することで全社員に共通の価値観をつくりあげています。

組織と個人をつなぎながら同時にプレーヤーでもある管理職のエンゲージメントを高め、よりリーダーシップを発揮してもらうため、人事部門は専門家として担当部門のビジネスを理解し、ビジネスパートナーとして現場管理職に様々な情報提供を行っています。

全員がリーダーシップを発揮する組織における人事部門の管理職へのかかわり方や施策についてご発表いただきます。

スケジュール

13：00～15：00 事例発表＋質疑応答
15：10～17：00 情報交換会
17：30～19：00 懇親交流会

本研究会の進めかた

各会合の基本的な流れです。

企業事例発表

→

質疑応答

→

グループ別情報交換会

→

全体情報交換会

(第3会合は視察訪問となりますので上記と異なります)

本研究会の特色①

人財育成の最新動向が分かります

本研究会は、先進企業の事例発表や視察見学など、全プログラムを通して、企業の人財育成担当者・責任者、専門家を招へいし、実体験に基づく人財育成のあり方・方法を学び、企業経営を踏まえた「人財育成の最新の動き」を探っていきます。貴社（団体）の人財育成に関する問題の解決策や、次の一手を考えるヒントをつかんでいただけます。

本研究会の特色②

情報交換・討議を交えた、実践的な内容です

各会合では、事例発表だけでなく、毎回異なるテーマをもとに情報交換会（グループ別情報交換・全体情報交換）を設けております。情報交換を通して、人事・教育担当者としての人的ネットワークを醸成すると共に、具体的な実践策を探求します。

毎年、「自由な雰囲気」の中で、活発な意見交換を進めていただいております。

本研究会の特色③

会合ごとに参加者変更も可能です

情報交換は、各会合のテーマに沿って進める予定です。

会合ごとのテーマにご興味のある方にご参加いただけます。

もちろん、同じ方に全会合で参画賜ることも可能です。

過去の参加企業・団体（敬称略）

アイシン・エイ・ダブリュ工業(株)／アイシン精機(株)／愛知県農業協同組合中央会／あいち知多農業協同組合／(株)池田模範堂／(株)イナテック／イノチオホールディングス(株)／(株)エディオン／NDS(株)／岡谷鋼機(株)／オムロン(株)／カリモク家具販売(株)／(株)木曽路／京セラ(株)／小島プレス工業(株)／(株)三五／(株)さんわコーポレーション／(株)シーテック／ジェイアール東海コンサルタンツ(株)／塩野義製薬(株)／(株)シマノ／スズキ(株)／大成(株)／大同特殊鋼(株)／ダイハツ工業(株)／(株)中日新聞社／中部電力(株)／(株)中部プラントサービス／(株)デンソー／(株)トーエネック／東海テレビ放送(株)／(株)東海理化電機製作所／東海旅客鉄道(株)／東邦ガス(株)／東洋鋼鈑(株)／東レ(株)／鳥取県／豊田合成(株)／トヨタ自動車(株)／(株)豊田自動織機／トヨタ車体(株)／豊田通商(株)／トヨタテクニカルディベロップメント(株)／豊田鉄工(株)／トヨタ紡織(株)／中国高速道路(株)／長浜市／名古屋市／名古屋鉄道(株)／日本ガイシ(株)／日本特殊陶業(株)／林テレンプ(株)／BASF INOAC ポリウレタン(株)／(株)百五銀行／(株)フジミインコーポレーテッド／ブラザーインターナショナル(株)／ブラザー工業(株)／ホーユー(株)／三重県農業協同組合中央会／(株)メイダー／(株)メニコン／ヤマザキマザック(株)／ヤマハ(株)／(株)UACJ／リンナイ(株)
※五十音順・ご参加時の社名（団体名）にて表記

■企画運営委員（敬称略）

大西 顕信 東邦ガス株式会社 人事部 人材開発グループマネジャー

下山 孝治 株式会社トーエネック 教育センター 副所長 兼 総括グループ長

原 和正 中日本高速道路株式会社 人事部 人財開発チーム サブリーダー

水野 博之 中部電力株式会社 人事センター 人財活躍支援グループ長

大脇 健一郎 一般社団法人日本経営協会 中部本部 企画研修グループ 課長

■事務局

松尾 孝也 一般社団法人日本経営協会 中部本部 企画研修グループ 主査