

名古屋地区  
開催



「注目企業の働き方の事例」と「参加各社の取組み」から  
人事課題の研究・探究を行う全5会合の参加型研究会！  
新規メンバーの募集

# 第33期 人事企画担当者のための 戦略人事研究会

(平成30年度)

## 「働き方改革」の推進を好機ととらえ、 人と組織が輝く人事諸施策を 実践的事例から探る

### 開催趣旨

人事部門のマネージャー・担当者の相互啓発の場として、例年開催いたしております本研究会は、企画運営委員をはじめメンバー各位のご協力とご尽力により第33期(年)を迎えることになりました。本研究会では、急速な変化を続ける経済状況の中で人事部門が直面する様々な課題をテーマとし、実践的な取り組みをしている企業の事例発表と、各テーマについての取り組み資料を持ち寄った密度の濃いメンバー情報意見交換を行い、ご好評を得ております。また、第3会合では、事例発表と併せて企業視察を行うことで、発表企業の企業文化・風土をご体感いただき、より深い理解を目指します。会員各位の引き続きのご賛同と新たな同志のご参加を心からお待ち申し上げます。

### 開催概要

会期：平成30年8月～平成31年1月  
(全5回、詳細は内面をご覧ください)  
対象：人事・企画部門のマネージャー  
またはスタッフの方  
会場：NHK名古屋放送センタービル内教室 他  
定員：20社

先進事例発表企業・詳細は内面をご覧ください⇒



### ●● 一般社団法人日本経営協会(NOMA)とは… ●●

NOMAは、昭和24年(1949年)に「日本事務能率協会」として設立、同年に通商産業省(現・経済産業省)から社団法人として公益法人認可を受け、昭和46年(1971年)に「日本経営協会」に名称変更しましたが、公益法人法制の改正に基づいて平成23年(2011年)4月に国の認可を受けて一般社団法人へ移行いたしました。

設立以来一貫して、わが国経営の近代化と効率化のための啓発・普及を活動の柱としており、「経営及びオフィス・マネジメントの革新及び社会資産の創出並びに新しい価値創造の推進」によって、わが国経済社会の発展と豊かな社会の実現に寄与することを理念・目的として、これを今後も継承してまいります。

### 主な役員陣

平成30年4月1日現在-敬称略・順不同-

- 会長 浦野 光人 元・株式会社ニチレイ 会長  
副会長 上田 達郎 トヨタ自動車株式会社 専務役員  
辻井 昭雄 近鉄グループホールディングス株式会社 相談役  
理事 牛尾 文昭 東芝ビジネス&ライフサービス株式会社 代表取締役  
小路 明善 アサヒグループホールディングス株式会社 代表取締役社長兼CEO  
佐久間 総一郎 新日鐵住金株式会社 取締役  
長峯 豊之 ANAホールディングス株式会社 代表取締役副社長執行役員  
牧原 晋 日本電気株式会社 シニアオフィサー  
松田 弘一 株式会社大丸松坂屋百貨店 取締役 兼 常務執行役員  
吉田 久仁彦 株式会社東レ経営研究所 代表取締役社長  
米山 淳二 TDK株式会社 常勤監査役

### お問合せ・お申込先

一般社団法人 日本経営協会・中部本部  
企画研修グループ  
事務局：竹本  
〒461-0005 名古屋市東区東桜1-13-3  
NHK名古屋放送センタービル10F  
☎(052) 957-4172 FAX (052) 952-7418  
日本経営協会・中部ホームページ  
<http://noma-chubu.jp/>  
※お問い合わせは平日の9:15~17:15にお願いします。  
地球にやさしい再生紙を使用しています。

### 開催要領

期間 平成30年8月～平成31年1月  
(全5回、詳細日時は本文プログラム通り)  
会場 NHK名古屋放送センタービル内教室他  
名古屋市東区東桜1-13-3 NHK名古屋放送センタービル  
※参加者には別途詳細案内状を会合ごとに送付いたします。

《おねがい》  
●各会合ではメンバー企業の人事諸制度・人事諸施策について情報交換をいたします。従ってお差しつかえない範囲内でメンバーに提供できる人事諸制度・諸施策の資料(既存のものでも結構です)を事前にご提出願います。(A4・3枚以内)  
詳細につきましては事務局よりご連絡いたします。  
●第3会合では、同業他社のご参加をご遠慮いただく場合があります。ご了承ください。

対象 企業(団体)の人事部門のマネージャーまたは担当者の方々  
定員 20社  
※登録者以外の方の代理の出席についても対応いたしますのでご相談ください。

区分	1名参加の場合	2名参加の場合(1名あたり)
日本経営協会 会員	参加料 88,000円 消費税等 7,040円	参加料 67,000円 消費税等 5,360円
	合計 95,040円	合計 72,360円
一般	参加料 95,000円 消費税等 7,600円	参加料 72,500円 消費税等 5,800円
	合計 102,600円	合計 78,300円

(各回の会場までの交通費・旅費以外の全ての費用を含みます)  
申込締切日 8月16日(木)(但し、定員になり次第締切らせていただきますのでお早めにお申込み下さい。)

お申込方法 下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、郵送又はFAXにてお申込み下さい。折り返し、参加券と振込口座名を記載した請求書をご派遣責任者までお送りいたします。参加料は銀行振込にて開催の3営業日前までにお納めください。  
(経理処理の都合等にて遅れる場合にはご一報下さい)  
●電話による予約も受け付けます。(その場合は後日必ず申込書をご送付下さい)  
●参加料は原則返却致しかねますので、参加者の都合が悪くなった場合は、代理の方がご出席下さい。  
●振込手数料は貴社(団体)にてご負担下さい。  
●領収書は「振込金受領書」をもって代えさせていただきますのでご了承下さい。

日本経営協会・中部本部 行 FAX (052)952-7418

60010712 「第33期 戦略人事研究会」参加申込書 平成30年8月21日～平成31年1月16日  
平成30年 月 日

(フリガナ) 団体名	<input type="checkbox"/> 会員 <input type="checkbox"/> 一般		ご派遣責任者 所属役職名
(フリガナ) 所在地	〒		ご氏名 (印)
TEL ( ) -	業種	社員数	※メールアドレス
FAX ( ) -	<input type="checkbox"/> 1名 <input type="checkbox"/> 2名		〈通信欄〉

〈注〉太わくの中をご記入下さい。電算処理の関係上、フリガナ・ご派遣責任者名は必ずご記入下さい。No欄は記入不要です。  
※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。  
①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナー運営 ③セミナーなど本会事業のご案内  
お申込時点で趣旨にご同意いただいたものとさせていただきますので、予めご了承下さい。  
なお、③がご不要な場合は右記□にチェックしてください。 □不要 地球にやさしい再生紙を使用しています。 ©

- 1) 「松下幸之助歴史館」「ものづくりイズム館」の2館を見学
- 2) 創業者 松下幸之助氏の幾多の苦難を乗り越える中に見出した経営観・人生観から同社に息づく成長力溢れる風土を体感
- 3) 常に新たなくらし文化の創造のために「ものづくり」に情熱を注いできたDNAを探る

#### 第1会合

日時 平成30年 **8月21日**(火)

会場 日本経営協会中部本部セミナー室

● 事例研究 (1)

早く帰る意識改革と  
マネジメント改革で取り組む  
総労働時間削減  
「さよなら残業～Action8～」

発表者  
**JXTG エネルギー株式会社**

人事部  
人事企画グループ  
**伊藤 文隆** 氏

#### 第1会合概要

JXTG エネルギー(株)は、複数回による企業再編を経験した国内最大の石油元売り会社となった。グローバル展開や総合エネルギー企業として発展を目指す中で、人材の確保、特に多様な人材が必要と考え、「ワーク(仕事)とライフ(生活)の高次元でのバランス」を実現するため総労働時間削減の取組み「さよなら残業～Action8～」を開始。「早く帰る」意識改革と「マネジメント」改革の2本柱で実施し残業前提の働き方からの脱却を目指している。

今回は、JXTG エネルギー(株)の総労働時間削減の取組みやその考え方、効果についてご発表いただく。

#### スケジュール

10:30～11:30 オリエンテーション・メンバー自己紹介

11:30～13:00 昼食・休憩

13:00～14:00 事例発表

14:00～14:30 全体質疑応答

14:45～17:30 グループ別質疑応答・メンバー情報意見交換会

18:00～19:30 懇親交流会

#### 第2会合

日時 平成30年 **9月20日**(木)

会場 日本経営協会中部本部セミナー室

● 事例研究 (2)

ストレスチェックから活かす  
組織分析と職場風土改善の取組み

発表者  
**三井化学株式会社**

本社健康管理室長  
統括産業医  
**土肥 誠太郎** 氏

#### 第2会合概要

三井化学(株)では、義務付けされている「職業性ストレス簡易調査」とは別に、「メンタルヘルス風土尺度」を実施している。「メンタルヘルス風土尺度」により、マネジメントやコミュニケーションが自部署でうまく機能しているかを測り、簡易調査の結果による組織分析だけでなく、生産性向上を阻害する要因を除去・軽減し、職場の強みや弱みをより詳細に分析し改善・悪化などの変動状況を把握して経年的にフォローしている。

今回は、三井化学(株)の取組みやその考え方、組織分析から活かす職場の風土改善についてご発表いただく。

#### スケジュール

13:00～14:00 事例発表

14:00～14:30 全体質疑応答

14:45～17:30 グループ別質疑応答・メンバー情報意見交換会

#### 第3会合

#### 視察

日時 平成30年 **10月19日**(金)

会場 パナソニックミュージアム  
(大阪府門真市)

● 事例研究 (3)

A Better Workstyle  
～パナソニック(株)が目指す  
多様な人材の活躍と働きがいの向上～

発表者  
**パナソニック株式会社**

A Better Workstyle 編集局  
**讚井 由香** 氏

企業視察  
パナソニックミュージアム

#### 第3会合概要

パナソニック(株)は、個人と会社の成長を実現させていくためには社員一人ひとりのより良い働き方が必要であるという考えから、仕事と家庭の両立支援及び多様な人材の能力活用の推進等、従来の取組みに加え、A Better Workstyle 活動をスタートさせた。

一例として、時間や場所に制約されない効率的な働き方として、「e-Work」(①在宅勤務②モバイル勤務③スポットオフィス④遠隔会議⑤フリーアドレス制)を導入し、多様で柔軟な働き方を通じて、生産性の向上とワークライフバランスの実現に繋げている。

今回は多様な人材が集い、絶えず挑戦していける会社を目指しているパナソニック(株)の考え方や取組み内容をご発表いただく。

#### スケジュール

13:15 西三荘駅集合  
(京阪本線)

13:30～14:45 パナソニックミュージアム 視察

15:00～16:30 事例発表・質疑応答

16:40 解散

※上記スケジュールはおおよその予定となります。  
詳細については、会合の中でご案内させていただきます。

#### 第4会合

日時 平成30年 **11月22日**(木)

会場 日本経営協会中部本部セミナー室

● 事例研究 (4)

シニア世代の活躍を後押しする、  
定年後再雇用の取組み

発表者  
**積水化学工業株式会社**

人事部 厚生・健康支援グループ  
グループ長  
**先山 浩司** 氏

#### 第4会合概要

積水化学工業(株)では、60歳以上の年代層を大きな戦力として捉える再雇用制度「シニアエキスパート制度」を導入している。

特徴としては、賃金・退職金を改定、シニア社員にも働きぶりを踏まえ、半期ごとに評価項目を設定し、第二退職金の処遇にも反映させている点である。これにより正社員と同じレベルでの組織貢献を期待している。また、65歳までを見据えた覚悟と働き甲斐を醸成するキャリアプラン研修をし、60歳以降の再雇用への円滑な移行と活躍に繋げている。

今回は、積水化学工業(株)の定年後再雇用者の役割、処遇の取組みについて、その考え方や内容、実績についてご発表いただく。

#### スケジュール

13:00～14:00 事例発表

14:00～14:30 全体質疑応答

14:45～17:30 グループ別質疑応答・メンバー情報意見交換会

#### 第5会合

日時 平成31年 **1月16日**(水)

会場 日本経営協会中部本部セミナー室

● 事例研究 (5)

個人と会社の“共成長”を目指す  
自律的キャリア開発の取組み

発表者  
**味の素株式会社**

人事部  
人財開発グループ  
**江橋 泉** 氏

#### 第5会合概要

味の素(株)では、個人と会社の“共成長”を目指し、「働き方改革」「自律的キャリア開発」「健康経営」「人財の多様化推進」の四つの重点施策を挙げて取り組んでいる。

その中の「自律的キャリア開発」では、トータルキャリアサポートMAPを構築。新入社員から部長級まで、すべての年代でキャリア研修の機会を用意。個別相談・カウンセリングについてもインナーキャリアカウンセラーの育成に力を入れ、社内で迅速に質の高いキャリアカウンセリングを受けられる体制を確立。またセカンドキャリアについても支援している。

今回は、「社員一人ひとりの成長は会社・事業の成長の基礎」の理念のもと取り組んでいる自律的キャリア開発についてご発表いただく。

#### スケジュール

13:00～14:00 事例発表

14:00～14:30 全体質疑応答

14:45～17:30 グループ別質疑応答・メンバー情報意見交換会

18:00～19:30 懇親交流会

#### 本研究会の進め方

企業事例発表 → 質疑応答 → メンバー情報意見交換会

第3会合は視察訪問となりますので左記と異なります。

#### 本研究会の特色

##### 実践的な取り組みをしている企業から学ぶ

実践的な取り組みをしている企業の事例発表の時間を十分にとり、時代を反映した様々な人事課題の探究を行います。

##### 各社の取り組み資料を持ち寄っての議論

メンバー情報意見交換の時間は毎回テーマを設定。各社の取組み資料を事前に提出いただくことで、密度の濃い情報交換を行います。

##### 各会合に適した方がご参加できます

会合ごとに参加者の変更も可能ですので、テーマに適した方が参加できます。また、数十人規模にメンバーを限定した研究会のため、メンバー間の交流が密になり、強固なネットワーク構築が可能です。(初会合と最終会合では懇親交流会も行います)

#### 参加者の声

先進的な企業の取組みを聞くことは、今までの考え方と違った方向性で刺激になり、勉強になりました。また質問時間・情報交換の時間も多くあったのはよかったです。

当社の抱える問題に直結する内容も多く、異業種・小さな企業でも学ぶことはたくさんありました。次の施策へのモチベーションにも繋がりました。

普段から漠然と考えていたことを社外と同じ立場の人と議論し、形にまとめることで頭の中の整理ができ、課題も見えて貴重な時間になりました。各社の取組み内容がわかるだけでなく、失敗事例も話し合えて、非常に参考になりました。そして今後も相談し合える関係性もできました。

#### 参加企業 (過去10年間)

※五十音順・敬称略  
※ご参加当時の社名(団体名)にて表記

アイシン精機(株)／出光興産(株)／(株)エクシング／(株)キャタラー／小林製薬(株)／ジェイアール東海コンサルタンツ(株)／ジェイアール東海情報システム(株)／(株)スズケン／ソニーイーエムシーエス(株)／(株)大一商会／大成(株)／東海物産(株)／TOKAIマネジメントサービス／東邦ガス(株)／(株)東陽／鳥取県／(株)トヨタエンタプライズ／(株)豊田中央研究所／(株)トヨタ名古屋教育センター／豊通ヒューマンリソース(株)／名古屋役所／日本特殊陶業(株)／(株)リタケカンパニーリミテド／西日本鉄道(株)／日本ガイシ(株)／(学)梅光学院／浜名湖電装(株)／阪和興業(株)／富士ゼロックスマニュファクチャリング(株)／ブラザー工業(株)／(株)フェリスモ／ホーユー(株)／三菱重工業(株)／矢作建設工業(株)／リンナイ(株)

#### 企画運営委員 (敬称略) 五十音順

熊谷 剛 (ブラザー工業株式会社 人事部 人事企画グループ グループ・マネジャー)

高田 類 (矢作建設工業株式会社 人事部 人事課長)

高村 和治 (リンナイ株式会社 管理本部 人事部 次長)

寺本 賢一 (東邦ガス株式会社 人事部 人事企画グループ 次長)

宮津 和義 (一般社団法人日本経営協会 中部本部 次長 兼 経営開発グループ 課長)

事務局 竹本 啓哉 (一般社団法人日本経営協会 中部本部企画研修グループ 副主事)