

働き方改革の促進と人材の定着

# エンゲージメント 研修

働き方改革として、給与のベースアップや、時間外勤務の削減、休暇取得の促進など、働きやすさを改善する取り組みが多く見られるようになりました。一方、仕事そのもののやりがいを高めていく取り組みは十分になされているでしょうか。多くの組織が取り組んでいる働き方改革の内容は、働きやすさの改革が中心です。

もちろんそれは必要なことですが、それだけでは人材マネジメントにおける両輪が回っているとは言えません。

もう一つの車輪、すなわち、働きがいの改革が同時に必要になります。

また、承認充足度やマネジメントへの信頼を軸とした組織に対する帰属意識の向上も重要課題です。

従業員一人ひとりが組織に対する愛着や貢献意欲を高め、組織状態の改善に役立てるカリキュラムをご紹介します

単なる座学ではなく、自ら気づきを得る手法やワークで進め、認識を深め、すぐに使えるスキルをお伝えいたします

貴社・貴団体に  
研修講師を派遣  
いたします。

NOMAの研修は

講師の巧みな講義により、テクニックの重要性をしっかりと認識できます。

実習中心のすすめ方により、すぐに実践できる技術を実践に体得します。

共感できる講義姿勢が持続的な意識向上をもたらします。

業種、職種に合わせたアレンジプログラムで、研修効果をより一層高めます。



## 高橋 正也

一般社団法人日本経営協会 講師 / 株式会社インテレッジ 代表取締役 中小企業診断士

1962年網走生まれ

小樽商科大学大学院商学研究科修了。1986年日本経営協会に入職し、企業・自治体等の人材開発支援、経営コンサルティング、および、部門マネジメントに従事。1993年同会経営協力グループ課長、2001年同会北海道本部長を経て2007年に独立し、人材開発/経営コンサルティングオフィス インテレッジを設立。2015年株式会社インテレッジを設立、代表取締役。小規模組織から大規模組織まで、多くの企業・自治体の社員・職員研修や、人事管理制度の改善・構築にあたる。



## 高 橋 正 也 エンゲージメント研修<管理職対象>

ねらい

- 役員、理事者、経営幹部、中間管理職を対象に、事前エンゲージメント調査によって特定された問題点の原因分析と対策を検討するとともに、リーダーシップ開発を推進する

|                             |                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 組織とリーダーシップ                | <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織における3つの理論</li> <li>・リーダーシップの定義</li> <li>・リーダーシップ行動の考え方</li> </ul>                                                                                 |
| 2 エンゲージメント向上のための人間理解        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エンゲージメントとは</li> <li>・リーダーがエンゲージメントに与える影響</li> <li>・人間行動と欲求</li> <li>・我が国におけるエンゲージメントの実態</li> </ul>                                                  |
| 3 当組織におけるエンゲージメントの現状分析と課題設定 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・事前エンゲージメント調査の結果分析/現状分析</li> <li>・リーダーとして改善すべき職場ルール・マネジメントのしくみ、リーダーシップ行動についての検討</li> </ul>                                                           |
| 4 エンゲージメントを高める管理者行動         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エンゲージメントを高めることのできるリーダーの条件</li> <li>・エンゲージメントを向上させる誘因</li> <li>・エンゲージメントを高める管理者行動</li> <li>・心理的安全性を高める</li> <li>・コミュニケーション手法とリーダーシップ・スタイル</li> </ul> |
| 5 リーダーとしての自己変容へ向けて          | <ul style="list-style-type: none"> <li>・対人姿勢における事故概念と他社概念</li> <li>・自己概念・他者概念が与えるリーダーシップ・スタイルへの影響</li> <li>・4つのコミュニケーションスタイル</li> </ul>                                                     |

職務の捉え方を「仕事の意味」、「仕事を取り巻く他者との関係性」、「仕事のプロセス改善」の3つの観点から再定義し、働きがいをも高める  
**「ジョブ・クラフティング研修」**<管理職向け><非管理職向け>のコースも対応可能です。

講師を貴社（団体）に派遣いたします。  
 ご要望に応じて、講演スタイルから7～14時間程度の対面・非対面研修まで、内容のアレンジ、事前調査も可能です。  
 ご不明な点等ございましたら、下記までお問い合わせ下さい。

必要事項を記入の上、FAX送信下さい。 **FAX 011-241-7468** （TELでのお問い合わせ 011-241-7500）

- ☐ 研修を検討しているので詳細について聞きたい
 ☐ その他の研修を企画しているので詳細について聞きたい  
☐ 研修費用について知りたい

|     |  |          |  |           |   |
|-----|--|----------|--|-----------|---|
| 団体名 |  | 所属<br>部署 |  |           |   |
| お名前 |  | TEL      |  | FAX       |   |
| 住 所 |  |          |  | 社(職)<br>員 | 名 |

※ご記入いただいた情報は以下の目的に使用させていただきます。  
 ①ご照会いただいた事項についてのご連絡 ②その他の研修・公開セミナーについてのご案内 なお、②が不要の場合は□にチェックしてください。 □不要

一般社団法人日本経営協会（NOMA）とは……昭和24年、通商産業省（現経済産業省）所管の公益法人として設立。  
 「経営の活性化」、「情報化の推進」、「人材開発」を中心に全国で事業展開を行っております。