

シェアド・リーダーシップ



全員が「リーダーシップ」を持つことで、チーム（組織）として高いアウトプットが生まれる

2019.

11.20 (水)

9:30 ▶ 12:00 (受付時間 9:00~)

- ・ 場所：道特会館 5階B会議室
- ・ 対象：総務・人事担当
- ・ 参加料：無料

講師：

加藤 奈穂子

(かとう なほこ)

株式会社 ヒューマンエナジー
 代表取締役

株式会社 リンクエナジー
 取締役

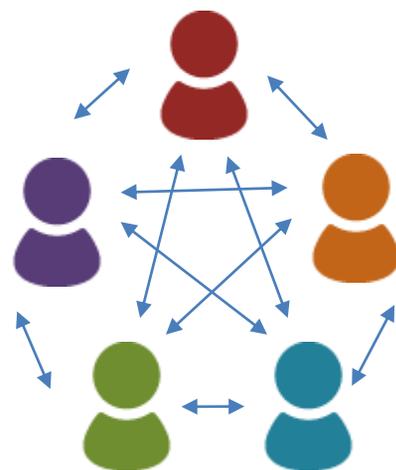
一般社団法人ハンサムウーマン協会 代表理事
 早稲田大学 人間科学研究科 修士課程在学



固定化されたリーダー以外のチームメンバーも目標達成に向けて、主体的にリーダーシップを発揮していくことが必要不可欠です。こうした側面において概念化されているのがシェアド・リーダーシップです。

シェアド・リーダーシップを発揮しているチームは、固定化されたリーダーのいるチームよりも高い成果をあげることが明らかにされています。さらに、シェアド・リーダーシップの有効性は組織の業績や成果だけでなく従業員(職員)満足にも影響を及ぼします。シェアド・リーダーシップのチーム状態においてチームメンバーは、自律的に振る舞い、課題に従事することができるため、満足を得られます。満足は、離職意思などに影響を及ぼすことから、企業の人材育成の観点から重要な方法です。

本日のセミナーでは、チームの成果を高めていくための、シェアド・リーダーシップを生み出し、強い職場にしていく方法を紹介します。



お申込締切：2019年11月15日 **金**

お問い合わせ  一般社団法人 日本経営協会 北海道本部

〒060-0003 札幌市中央区北3条西3丁目 札幌北三条ビル
 Tel 011-241-7500 Fax 011-241-7468
 E-mail hkd@noma.or.jp

お申込は裏面へ 

● 予定内容

1. シェアド・リーダーシップを理解する
 2. シェアド・リーダーシップの効果
 3. 上司研修に取り入れたい内容
 4. 部下研修に取り入れたい内容
- ※順序は代わることがあります。

● 会場MAP



講師プロフィール : **加藤 奈穂子** (かとう なほこ)

株式会社 ヒューマンエナジー 代表取締役 / 株式会社 リンクエナジー 取締役
 一般社団法人ハンサムウーマン協会 代表理事 / 早稲田大学 人間科学研究科 修士課程在学

組織変革を加速させる次世代リーダー育成の人財開発コンサルタント 富山県出身。
 変革型リーダーシップ研修を得意とする人財育成のプロフェッショナル。研修実績は25年間で345社。
 年間220日を社員研修と組織変革コンサルティングのため遠征。研修先は組織変革を加速させたいIT業界、
 製造業、建設業、地方自治体が多く、受講者は延べ10万人を超える。IT業界独自の要求工学、要件定義にも
 詳しくプロジェクトマネジメント研修にも定評がある。

実績企業：トヨタグループ、中部電力グループ、NTTグループ、ソフトバンクグループ、パナソニックグループ、日立グループ、富士通グループ、三菱電機グループ、JR東海グループ、名鉄グループ、地元の優良企業、独立系ITベンダー、県庁、道庁、市役所、病院 等

2019/11/20 講師紹介セミナー「加藤奈穂子シェアド・リーダーシップ講座」申込書



011-241-7468

(お申込受付：令和元年11月15日まで)

60014242

参加者名	氏名		所属・役職	
	フリガナ	氏名		
	フリガナ	氏名		
御社名				
所在地	〒			
電話			FAX	
ご連絡担当者	フリガナ	氏名	所属・役職	
E-MAIL	@			



<http://www.noma.or.jp>

トップページ → セミナー/講座 → 拠点▼北海道本部 → 検索する

※ 参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

①参加券送信などの事務処理 ②セミナーなど本会事業のご案内 ③がご不要な場合は右口にチェックしてください。□不要