

貴社・貴団体に  
研修講師を派遣  
いたします。

NOMA講師紹介シリーズ **後藤 真澄** 講師

# 採用面接官養成研修 新人育成担当者養成研修 ご案内

優秀な人材の確保は、企業・団体・組織の将来を決定づける大切な事です。  
その第一線で責任を担うのが人事採用担当者です。総務・経理など複数の業務を兼任され、採用業務に特化されず、採用に関する専門知識を学ぶ機会も環境も無く、重大な責務を負わされていることが多いのが現状です。  
人口減少による少子化や、雇用形態の多様化する昨今、採用担当者の責任は重大です。  
採用を少しでも成功に繋げるためには採用担当者の質を高めることは必要不可欠ではないでしょうか。

NOMAの研修は・・・

- ・講師の巧みな講義により、メンタルトレーニングの重要性をしっかりと認識できます。
- ・実習中心のすすめ方により、すぐに実践できる技術を確実に体得します。
- ・共感できる講義姿勢が持続的な意識向上をもたらします。
- ・業種、職種に合わせたアレンジプログラムで、研修効果をより一層高めます。

研修プログラムは  
裏面をご覧ください

必要事項を記入の上、FAXにてご返信下さい。 **FAX 011-241-7468** (TELでのお問い合わせ 011-241-7500)

- 研修を検討しているので詳細について聞きたい       その他の研修を企画しているので詳細について聞きたい
- 面接官派遣を検討しているので詳細について聞きたい       研修費用について知りたい

団体名	所属 部署				
お名前	TEL	FAX			
住所				社(職) 員	名

※上記宛名ラベル記載団体名・住所に変更がある場合はお知らせください。

## 講師プロフィール



**後藤 真澄** 一般社団法人日本経営協会 講師 人材採用・人材育成コンサルタント

札幌市出身 大学卒業後(心理学専攻)、商社にて勤務。女性初の総合職として、企画営業を担当。各種プロジェクトに参画。入社後、メディア取材、大学でのキャリア講演などを依頼されるようになり入社7年目に独立。講師としての活動に専念。道内外の大学にて、「キャリアデザイン」「インターシップ」「ビジネス・コミュニケーション」「面接対策」などの講義で教壇に立つ他、「キャリア・アドバイス業務」「キャリア・カウンセリング業務」等を実施。企業向け面接官研修の経験を活かした、丁寧かつ的確な指導であると好評。大学などで就職指導者向け育成研修も行う。道内大学・就職指導実績(講演大学数・指導学生数)、NO.1講師。また、官公庁、商工会議所、商工会、各種団体、企業に対し「新入・中堅・経営者研修」「採用担当者・面接官研修」「コミュニケーション能力研修」「クレーム処理研修」「インターン受け入れ研修」等を実施。学生就職指導NO.1の実績を活かし、若者層の動向を把握した的確な指導を行う。

●お申し込み・お問い合わせは・・・

一般社団法人 日本経営協会 北海道本部

〒060-0003 札幌市中央区北3条西3丁目1 札幌北三条ビル  
TEL 011-241-7500 FAX 011-241-7468  
E-mail hkd@noma.or.jp URL http://www.noma.or.jp

※ご記入いただいた情報は以下の目的に使用させていただきます。

①ご照会いただいた事項についてのご連絡 ②その他の研修・公開セミナーについてのご案内 なお、②が不要の場合は□にチェックしてください。 □不要

## 採用面接官養成研修 プログラム

ねらい

- 面接官としての心構えや採用面接の進め方、面接官にとって基本的な事項、受験者を評価するポイント、面接時と面接以外で見るべき点等、採用指導の実態を把握し、面接の重要性を理解する。

定員：要相談

1. 採用を取り巻く環境と担当者の心構え	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会の変化と採用面接の重要性</li> <li>・担当者の心構えと求められる姿勢</li> <li>・「採用力・面接力」が必要な時代</li> </ul>
2. 採用面接の現状と対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>・面接の基本進行</li> <li>・教育現場での就職指導</li> <li>・「応募～面接」までの効果的な対応</li> </ul>
3. 応募者評価のポイント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求める人材像の明確化</li> <li>・陥りやすい人物評価</li> <li>・性格タイプと「気質」</li> </ul>
4. 面接の進行と「見抜く」面接展開	<ul style="list-style-type: none"> <li>・アイスブレイク</li> <li>・基本質問、掘り下げ質問</li> <li>・効果的な面接を展開するために</li> </ul>
5. 面接におけるNG行為、NG発言	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「応募者から見た」面接官NG行為</li> <li>・面接におけるNG発言</li> </ul>

## 新人育成担当者研修プログラム

ねらい

- 新人の傾向と特徴を把握したうえで、育成担当者としての役割を認識し、育成・指導に必要な考え方を理解し、手法を習得する。

定員：要相談

1. 新社会人の傾向と対策	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成の「今」</li> <li>・新社会人の傾向</li> </ul>
2. 人材育成時の対応の実際	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新人の「やる気」を高める</li> <li>・効果的に「褒める」</li> <li>・次につなげるように「叱る」</li> <li>・指導スタイル自己診断</li> <li>・指導時のポイント</li> </ul>
3. 新人戦力化のポイント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自ら考え行動する姿勢の養成</li> <li>・メンタル面の強化</li> <li>・社会人としての意識の高揚</li> </ul>
4. 事例研究	<ul style="list-style-type: none"> <li>・様々なシチュエーションをピックアップし、グループワークで考えます</li> </ul>

各コースとも、講師を貴社（団体）に派遣いたします。  
 ご要望に応じて、講演スタイルから3～7時間程度の対面・非対面研修まで、内容のアレンジも可能です。  
 ご不明な点等ございましたら、下記までお問い合わせ下さい。

**エントリーシート作成・評価代行、面接試験コーディネート等、ご要望に応じてトータルでサポートいたします。  
 採用にまつわる様々な悩みを一緒に解決いたします。内定者フォロー教育も対応可能です。**

採用試験・人物試験面接官の派遣もいたします。  
 採用面接の最大の要件は公正性と信頼性の確保です。採用する側の組織とはまったく関係のない外部面接官の活用により、これらを高めることができます。受験者の本質をより確実に把握することも可能となります。

一般社団法人日本経営協会（NOMA）とは……昭和24年、通商産業省（現経済産業省）所管の公益法人として設立。  
 「経営の活性化」、「情報化の推進」、「人材開発」を中心に全国で事業展開を行っております。

●お申し込み・お問い合わせは・・・

一般社団法人 日本経営協会 北海道本部

〒060-0003 札幌市中央区北3条西3丁目1 札幌北三条ビル  
 TEL 011-241-7500 FAX 011-241-7468  
 E-mail hkd@noma.or.jp URL <http://www.noma.or.jp>