A　階層別　　A-10

定年引上げ職員研修

対　象	新しく定年引上げ職員となる職員
日数/時間	半日間／3時間
研修のすすめ方	講義、個人ワーク

研修のゴールと概要	**新しいステージでの活躍を目指す** これまでの経験を活かして最後まで充実した公務員人生を送ることができるように、年下上司や同僚との関わり方・コミュニケーションのあり方を再考し、マインドチェンジを図ります。定年引上げの対象となる職員の不安を取り除き、新たな働き方をスタートする前の心構えと気持ちの整理をすることができます。 ●これからの働き方、自身のキャリアを考える ●新しい環境での周囲とのかかわり方をイメージする

研修の特徴	01　これまでのキャリアを振り返り、新たなステージでの働き方を再考する 02　若手世代や年下上司との良好な関係づくりの留意点を学ぶ 03　培った知恵や知識の活かし方を工夫し、頼られ続ける存在へシフトする

プログラム	**1. 自治体職員とキャリア** ・節目につまずく人・より輝ける人の違いとは ・年代によって意識すべきキャリアの方向性 **2. キャリア視点をより広角なものに** ・目指すべき組織の使命と果たすべき役割 ・ポジションキャリアからヒューマンキャリアへ **3. これからの役割の果たし方を考える** ・フォロワーとしての役割の果たし方 ・知恵の活かし方を工夫して頼られ続ける存在へ **4. 新たな役割のために必要なことを整理する** ・自身のキャリアの振り返り／ライフプランやライフイベントとの関連付け ・関係づくりとコミュニケーションに必要なこと ・年下上司、若手世代との関係づくり

Copyright(c) 2026 NIPPON OMNI-MANAGEMENT ASSOCIATION

●課題に寄り添ったカスタマイズ対応

掲載プログラムはモデルプログラムです。経験豊富な専門スタッフが、課題やご希望を丁寧にヒアリングし、最適な講師選定と効果的な育成プログラムをカスタマイズしてご提案いたします。

●お問い合わせ／ご相談／お見積り依頼　https://www.noma.or.jp/hrd/contact/

「実施の希望日時」「対象者」「テーマ」「ご予算」等、わかる範囲でご相談ください。