B　課題別／スキル向上　B-5

チームビルディング研修（若手職員／監督職）

対　象	監督職、若手職員
日数/時間	各1日間／6時間
研修のすすめ方	講義、演習

研修のゴールと概要	**チームの成果を最大化する** チームのプロセスを管理し、チームワークを醸成しながら、チームの成果を最大化するように支援する考え方、スキルを身につけます。 ●目的や目標を共有し協力して成果を生み出す ●コミュニケーションと信頼関係を構築する ●課題解決や目標達成に向け主体的に行動する

研修の特徴	01　コミュニケーションや合意形成のポイントを学び、メンバーが協力して目標達成を目指す土台を築く 02　チームワークとチームビルディングの違いを理解し、成果を生み出すチームづくりの考え方を学ぶ 03　問題解決の進め方や振り返りの手法を習得し、チームの継続的な成長につなげる

プログラム	**【若手職員対象】** **1．チームとは** （成果・成功と成長・チームワークとの違い・職場の問題） **2．チーム形成** （共通点・目的と価値観・心理的安全性） **3．環境づくりのコミュニケーション** **4．体験学習** （優先順位・合意形成・問題解決） **5．行動宣言** **【監督職対象】** **1．目的と目標** **2．チームを作る** （グループとの違い・目的と目標） **3．合意形成の5要素** **4．問題解決プロセスと話し合い** **5．効果的な振り返り**

Copyright(c) 2026 NIPPON OMNI-MANAGEMENT ASSOCIATION

●課題に寄り添ったカスタマイズ対応

掲載プログラムはモデルプログラムです。経験豊富な専門スタッフが、課題やご希望を丁寧にヒアリングし、最適な講師選定と効果的な育成プログラムをカスタマイズしてご提案いたします。

●お問い合わせ／ご相談／お見積り依頼　https://www.noma.or.jp/hrd/contact/

「実施の希望日時」「対象者」「テーマ」「ご予算」等、わかる範囲でご相談ください。