C　人材育成／キャリア開発　C-3

マンツーマン指導者（OJT）研修

対　象	OJT指導者となる方
日数/時間	1日間／6時間
研修のすすめ方	講義、演習

研修のゴールと概要	**効果的なOJTを実践するための指導スキルを習得する** 新規採用職員と良好な関係を構築し、効果的なOJTを実践するための指導育成の考え方とスキルを習得します。 ●指導者の役割を理解し、計画的・継続的に指導を行う ●相手の成長意欲を引き出し、安心して相談できる関係を構築する ●成長段階に応じた指導手法を使い分け、新規採用職員の主体的な成長を促す
研修の特徴	01　OJTの目的と指導者の役割を理解し、新規採用職員の成長を支援するための育成の基本を学ぶ 02　心理的安全性や動機づけの考え方を理解し、安心して相談できる関係づくりのポイントを習得する 03　承認・フィードバック・傾聴・質問などを学び、成長段階に応じた効果的な指導方法を身につける
プログラム	**1．人材育成の目的とマンツーマン指導者の役割** **2．信頼関係の醸成（心理的安全性・動機づけ）** **3．育成計画とOJT指導の要** ・PDCAを活用した育成／指導の要素と方法 **4．成長度合いに合わせた指導** ・教示的指導／コーチング的指導 **5．具体的指導スキル** ・承認／フィードバック／傾聴／質問／対話 **6．相談の受け方**

Copyright(c) 2026 NIPPON OMNI-MANAGEMENT ASSOCIATION

●課題に寄り添ったカスタマイズ対応

掲載プログラムはモデルプログラムです。経験豊富な専門スタッフが、課題やご希望を丁寧にヒアリングし、最適な講師選定と効果的な育成プログラムをカスタマイズしてご提案いたします。

●お問い合わせ／ご相談／お見積り依頼　https://www.noma.or.jp/hrd/contact/

「実施の希望日時」「対象者」「テーマ」「ご予算」等、わかる範囲でご相談ください。