D　組織
マネジメント　D-1

エンゲージメント研修

対　象	管理職・監督職
日数/時間	半日間／3時間
研修のすすめ方	講義、個人・グループワーク

研修のゴールと概要	**エンゲージメントの本質を理解する** 個々の価値観に寄り添った働きがいのある職場を構築し、組織の成長が自走型になることを目指すために、管理職がエンゲージメントの本質を正しく理解し、部下の貢献意欲と自己成長を促す技術を習得します。

研修の特徴	01　エンゲージメントへの理解を深める 02　部下の成長支援力を高める 03　自走型組織づくりを促進する

プログラム	**1. エンゲージメントを学ぶ意味** ・本質と管理監督職の役割 ・自ら考え動く組織へ変わる条件 **2. 「期待」と「承認」の伝え方** ・部下への声かけの実践 **3. 成長を促す支援** ・コーチング **4. 職場実践計画（アクションプラン）**

Copyright(c) 2026 NIPPON OMNI-MANAGEMENT ASSOCIATION

●課題に寄り添ったカスタマイズ対応

掲載プログラムはモデルプログラムです。経験豊富な専門スタッフが、課題やご希望を丁寧にヒアリングし、最適な講師選定と効果的な育成プログラムをカスタマイズしてご提案いたします。

●お問い合わせ／ご相談／お見積り依頼　https://www.noma.or.jp/hrd/contact/

「実施の希望日時」「対象者」「テーマ」「ご予算」等、わかる範囲でご相談ください。