D　組織
マネジメント　D-5

心理的安全性研修

対　象	管理職・監督職
日数/時間	半日間／3時間
研修のすすめ方	講義、個人・グループワーク

研修のゴールと概要	**心理的安全性を高め、エンゲージメントを向上させる** 組織の生産性とエンゲージメントを高める鍵となる心理的安全性について学びます。個人のスキルや経験を最大限に活かし合えるチームにし、多様な意見を歓迎する組織カルチャーへの変革を目指します。

研修の特徴	01　心理的安全性への理解を深める 02　多様な意見を尊重できる組織を築く 03　部下との円滑なコミュニケーションを学ぶ

プログラム	**1.　「心理的安全性」とは** **2.　心理的安全性の高い職場** **・事例** **3.　心理的安全性が高まるコミュニケーション** ・インシビリティが招く結果 ・コミュニケーション能力

Copyright(c) 2026 NIPPON OMNI-MANAGEMENT ASSOCIATION

●課題に寄り添ったカスタマイズ対応

掲載プログラムはモデルプログラムです。経験豊富な専門スタッフが、課題やご希望を丁寧にヒアリングし、最適な講師選定と効果的な育成プログラムをカスタマイズしてご提案いたします。

●お問い合わせ／ご相談／お見積り依頼　https://www.noma.or.jp/hrd/contact/

「実施の希望日時」「対象者」「テーマ」「ご予算」等、わかる範囲でご相談ください。