F　人事評価　F-5

人事評価研修（面談スキル向上）

対　象	評価者
日数/時間	半日間／3時間
研修のすすめ方	講義、体験学習（ロールプレイング）

研修のゴールと概要	**部下のやる気を引き出す効果的な面談をロールプレイで体験する** 評価スキル「面談」に焦点を絞り、面談の意味・目的と重要性を再確認したうえで、部下のやる気を引き出す効果的な進め方をロールプレイングで実践し、次期の動機づけのポイントを習得します。 ●評価面談の目的と重要性を理解する ●納得感のあるフィードバックができる ●部下のやる気を引き出す面談スキルを習得する

研修の特徴	01　面談の目的や評価者の役割を理解し、効果的な面談を行うための基本スキルを習得する 02　傾聴や質問、フィードバックの手法を学び、部下との信頼関係構築につながる対話力を身につける 03　ロールプレイングを通じて、部下のやる気を引き出す面談スキルを実践的に習得する

プログラム	**1．人事評価における育成面談の目的と重要性** ・面談の意義 ・面談制度の種類 **2．各面談制度の目的と進め方** **3．面談における留意点** ・面談の事前準備 ・面談の流れ～面談が始まってから～ **4．ロールプレイング体験学習**

Copyright(c) 2026 NIPPON OMNI-MANAGEMENT ASSOCIATION

●課題に寄り添ったカスタマイズ対応

掲載プログラムはモデルプログラムです。経験豊富な専門スタッフが、課題やご希望を丁寧にヒアリングし、最適な講師選定と効果的な育成プログラムをカスタマイズしてご提案いたします。

●お問い合わせ／ご相談／お見積り依頼　https://www.noma.or.jp/hrd/contact/

「実施の希望日時」「対象者」「テーマ」「ご予算」等、わかる範囲でご相談ください。