G　リスク
マネジメント　G-1

公務員倫理・コンプライアンス研修

対　象	全職員
日数/時間	半日間／3時間
研修のすすめ方	講義、ケーススタディ

研修のゴールと概要	**もし、自分が不祥事を起こしてしまったら……** 実際の不祥事事例での事例検討や解説を用いることで、自身と周りへの影響を学び、当事者意識を高めます。公務員としての自覚、コンプライアンスに対する意識の徹底を図り、住民の信頼向上に取り組みます。

研修の特徴	01　自治体不祥事の実態と関係法令・公務員倫理を体系的に理解し、適切な行動基準を身につける 02　不祥事の発生要因と影響を多面的に把握し、リスクを自分ごととして捉える 03　事例検討を通じ、未然防止・再発防止に向けた具体的な行動と職場づくりを実践する

プログラム	**1. 自治体の不祥事の発生状況** **2. 地方公務員とコンプライアンス、公務員倫理** ・違い／守るべき法律等 **3. 不祥事を起こした場合の影響** ・本人・家族／被害者／組織 **4. 事例検討** ・公務員倫理、不祥事に関するグループ検討 **5. 不祥事を起こさない職場づくり** ・事例解説／発生要因と予防

Copyright(c) 2026 NIPPON OMNI-MANAGEMENT ASSOCIATION

●課題に寄り添ったカスタマイズ対応

掲載プログラムはモデルプログラムです。経験豊富な専門スタッフが、課題やご希望を丁寧にヒアリングし、最適な講師選定と効果的な育成プログラムをカスタマイズしてご提案いたします。

●お問い合わせ／ご相談／お見積り依頼　https://www.noma.or.jp/hrd/contact/

「実施の希望日時」「対象者」「テーマ」「ご予算」等、わかる範囲でご相談ください。