

NOMA自治体職員研修 講師指導体験セミナー

Zoom開催
参加無料

～NOMAが提案する職員の成長を促す研修と講師の指導法をご紹介します～

人口減少や価値観の多様化、行政課題の複雑化が進む中、持続可能な組織経営を実現するためには、職員一人ひとりの成長を支える効果的な人材育成が欠かせません。また、人材育成の成果を高めるためには、研修テーマだけでなく、「誰が、どのように伝えるか」という視点も重要です。

本セミナーでは、職員研修の第一線で活躍するNOMA講師3名を招きし、若手職員・中堅職員・管理職を対象とした研修についてご紹介します。それぞれの講師が、担当する研修テーマの内容やねらい、指導のポイントを解説するとともに、受講者の主体性を引き出すアプローチや学習効果を高める研修進行の工夫、人材育成に対する考え方をお伝えします。

研修の企画・運営に携わる皆様の研修体系の見直しや講師選定の参考、人材育成を通じた組織力向上を考える機会としていただけましたら幸いです。

時節柄、公務ご多忙の折とは存じますが、ぜひこの機会にご参加くださいますようご案内申し上げます。

自組織の研修計画に活かせる 階層別研修をご紹介します！

昨今注目度の高いテーマを階層別に設定し一部体験することで、自組織での研修導入のイメージが広がります。



NOMA講師の指導法と研修の ねらいがわかる！

講師の考え方や指導スキルをダイレクトに受講体験（体感）します。



次年度の研修計画・講師選定の ヒントが得られる！

企画書では判断が難しい指導の方向性を一部体験することで、自組織の思いと研修内容のミスマッチを回避できます。



お申込みは、裏面の「WEB申込方法」に沿って ホームページからお申込みください

日時

令和8年10月15日(木) 13:00～16:00

申込締切
10月13日(火)

定員

30名（1団体2名様まで）※定員になり次第締め切らせていただきます

▶開催前日までにZoom招待URLをメール送信いたします。

▷本講演会はZoom収録のあと、後日アーカイブ配信予定です。

後日視聴希望者の方のみ限定IDをお知らせしますので、メールにてお知らせください。

対象

地方公共団体 総務人事および職員研修部門 人材育成担当者

注）本会が講師と同業と認める方からのお申し込みはお断りいたします。

同日午前開催の「NOMA自治体会員研究会」とあわせて受講いただくことで、自治体経営の視点と人材育成の実践手法を一日で学べる絶好の機会です。ぜひ両セミナーをご活用ください。

【問い合わせ先】

一般社団法人日本経営協会 公務協力事業部（九州エリア 担当：小川・諸熊）

〒812-0011 福岡市博多区博多駅前1-6-16 西鉄博多駅前ビル7F

TEL 092-431-3365 FAX 092-431-3367 mq-kenshu@noma.or.jp <https://www.noma.or.jp>

●スケジュール●

【13:00～13:05】オリエンテーション

【13:05～13:55】若手職員対象

『主体的に働くためのジョブ・クラフティング』

～与えられた仕事の中に、自分なりの意味と工夫を見つける力～

蛭崎 寿之（えびすざき としゆき） 一般社団法人日本経営協会講師

【略 歴】

CONNECTION 代表。心理カウンセラー・メンタルコーチ・キャリアコンサルタントとして、対人支援と組織の成長を支援。歯科技工士として17年間従事した後、「人との関係性が企業の成長につながる」との思いから、心理学・コーチングを活かした企業研修や個人セッションを展開。2000名以上とのセッション経験を持ち、心理的安全性や主体性を高める研修を実施。経営者のメンタルサポートや自走する組織づくりを専門とし、個々の可能性を引き出すことを使命とする。



【14:05～14:55】中堅職員対象

『職場を一步前に進める中堅職員の問題解決力』

～「見る・考える・働きかける」力を磨く～

三枝 玲子（さえぐさ れいこ） 一般社団法人日本経営協会講師

【略 歴】

ファルク経営教育研究所代表。経営コンサルティング会社において企業支援や人材育成業務に長年携わった後、現在は人材育成・組織活性化の専門家として活躍。自治体における人材育成や組織活性化支援の実績を多数有し、中堅層～管理監督職を軸に研修を実施。職員の主体性向上や管理職の部下育成力強化、円滑な組織運営につながる実践的な研修には高い評価が寄せられている。特に、リーダーシップ・フォロワーシップの向上、中堅の問題解決力向上、組織内コミュニケーションの活性化を通じて、職員一人ひとりの成長を支える職場づくりを得意とする。豊富な事例や演習を取り入れながら、受講者の気づきと行動変容を促し、「研修で学んで終わり」ではなく現場実践につなげる双方向型の研修が特徴である。



【15:05～15:55】管理職対象

『人を育て組織を伸ばす管理職の部下育成』

～部下の可能性を引き出し、エンゲージメントを高めて組織を強くする～

北村 公一（きたむら こういち） 一般社団法人日本経営協会講師

【略 歴】

複数の企業で人事責任者を歴任し、採用・育成・評価・配置・報酬制度の設計から組織マネジメントまで、人事戦略全般を実務の最前線で推進。近年は企業へのコンサルティングに加え、自治体における人事制度改定アドバイザーや人事データ分析支援、人材育成施策の企画支援などにも携わり、人事制度と組織運営の両面から課題解決を支援している。現場で培った経験をもとに、評価者研修、新任管理職研修、1on1・コーチング、リーダーシップ、チームビルディングなどのテーマについて、具体的な事例を交えながら分かりやすく解説することに定評がある。また、多様な組織における人事制度改革やマネジメント経験を背景に、「制度をつくること」を目的とするのではなく、「職員の成長と組織成果につながる制度運用」を重視した実践的な研修を展開。受講者の主体的な気づきと対話を促し、管理監督者の育成力向上や組織風土の改善につなげる研修は、多くの企業・自治体から高い評価を得ている。



【15:55～16:00】NOMA支援事業ご案内、アンケート作成

【Webお申込み方法】

- ① 一般社団法人日本経営協会 研修コンサルティング事業 を検索 <https://www.noma.or.jp/hrd/seminar/>
- ② 「セミナー」>「セミナー情報」から、該当セミナーを選択
- ③ ご希望セミナー詳細の最後の「Web申込み」からお申込み
- ④ お申込み手続き完了後、確認メールが届きます
- ⑤ お申込み完了
- ⑥ 非会員の方には、セミナー終了後、参加料請求書をメール（または発送）いたします

オンラインご参加にあたってのお願い

- 受講者お一人につきパソコン又はタブレット（マイク・カメラ機能付き）をご用意ください
- Wi-Fi環境など高速通信が可能な場所でご視聴ください
- 通信料はお客様負担となります
- 本研修ではお顔とお名前の表示をお願いしております。表示に都合が悪い方は事前にお問合せいただきますようお願いいたします