

次期経営人材育成法 のご紹介

～ 経営全体を体系的に学習し、自社の中期経営計画

策定につなげる実践型プログラム ～

2026年10月8日(木)13:30～15:00

オンラインZoomミーティングにて開催

セミナー概要

「将来の経営を担う人材が育たない」「管理職教育が経営視点の育成につながっていない」「中期経営計画が計画書で終わってしまう」といった課題があることを、良くお聞きします。

次世代リーダーが経営全体を体系的に学びながら、自社の課題分析と中期経営計画策定を実践する育成手法をご紹介します。財務・戦略・生産・組織・マーケティング・IT/AI活用など経営全般を横断的に学び、最終的に自社の中期経営計画へつなげる仕組みや実施事例、導入のポイントをご説明させていただきます。

この機会にご参加ご検討の程よろしくお願ひいたします。

💡 セミナーご参加者対象

人事／教育担当の方々

💡 このような方におすすめしております

- ・ 次世代経営人材・幹部候補の育成に課題を感じている
- ・ 管理職研修の成果や実践へのつながりに課題を感じている
- ・ 中期経営計画の浸透・推進を担う人材を育成したい方

セミナープログラム

1. オープニング
2. なぜ今、次期経営人材育成が必要なのか
3. 経営人材に必要な経営視点、求められる能力
4. 自社の経営人材の育成課題を考える
5. 次期経営人材育成法の全体像の紹介
6. 質疑応答



WEB申し込みは
こちら



田村 俊之
(たむら としゆき)

田村俊之コンサルティングオフィス代表 / 中小企業診断士
一般社団法人日本経営協会 講師



【略歴】

- 1986年 同志社大学法学部卒業後、機械メーカー入社。
人事管理、営業企画業務に携わる。新規事業企画立案等に従事
- 1991年 経営コンサルティング会社入社。戦略コンサルタントとして、
中堅企業への戦略診断、新規事業開発、経営幹部教育を実施
- 1992年 株式会社東海総合研究所入社。チーフコンサルタントとして、
中期ビジョン策定、新製品開発指導、組織・人事コンサルティング、
教育研修を実施
- 1997年～ 田村俊之マネジメントコンサルティングオフィスを設立。
戦略・組織・人事コンサルティング、社員研修を実施
- 2012年 大阪経済大学経営学部准教授

論理系

- ロジカルシンキング
- 問題解決・業務改善
- 経営フレームワーク
- ケーススタディ

論理+対人系

- ファシリテーション
- ロジカル・プレゼンテーション
- ロジカル・ライティング

対人系

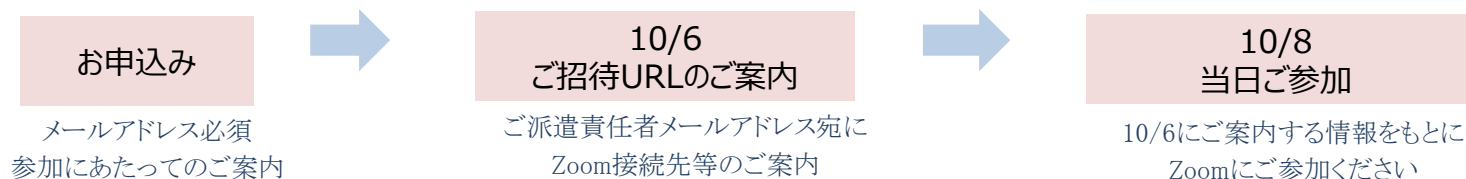
- 部下育成・コーチング・OJT
- リーダーシップ
- チームワーク
- コミュニケーション

開催概要

- ◇ 開催日時：2026年10月8日(木) 13:30～15:00 ※13:20より入室可
- ◇ 参加料：無料 ※1社(団体)につき2名様までとさせていただきます。
- ◇ 参加対象：企業(団体)の人事教育の担当者 教育研修機関からのご参加はご遠慮いただいております
- ◇ 申込要領：
 - ・ 本会セミナーページより承っております。
 - ・ QRコードを読み取っていただき、必要情報を入力してください。

- ◇ セミナーの受講方法：
 - ・ 「Zoomミーティング」での配信となります。ご発言いただく機会もございますのでカメラとマイクのご準備をお願いいたします。
 - ・ ブレイクアウトルームを実施いたしますので、ご発言できる環境下でお1名様1台のパソコンよりご参加をお願いします。

◇ お申込後の流れ：



- ◇ ご参加にあたってのお願い：
 - ・ 本セミナーではお顔とお名前の表示をお願いします。ご都合が悪い方は、下記までご連絡をお願いします。
 - ・ 本セミナーの録音録画はかたくお断りしております。

御申込はこちら



＜お問合せ先＞

一般社団法人日本経営協会 中部本部 人材開発グループ(担当/野崎・古橋)
〒461-0005 名古屋市東区東桜1-13-3 NHK名古屋放送センタービル10階
TEL: (052) 957-4174 FAX: (052) 952-7418 Email: chubu-haken@noma.or.jp