

社会人基礎力を活用した若手社員教育

～配属先任せにしない、3年間の育成ストーリーの作り方～

2026年9月18日（金）14：00～15：00開催

★ご参加のおすすめ

4月に入社した社員をどのように育成し、早期に戦力化していくかは、組織の成長を左右する重要な課題です。目先の業務知識やスキル習得だけでなく、社会人としての基礎能力を高め、自ら考え行動する力を育むことが、継続的な成長につながります。

また、若手社員の育成を単発の研修で終わらせず、3年間の成長ストーリーとして捉えることが重要です。社会人基礎力を共通言語に、1年目・2年目・3年目で育成のポイントを整理し、配属先任せにしない組織的な育成のあり方が求められています。

本セミナーでは、人事教育担当者の皆様を対象に、社会人基礎力を軸とした育成体系づくりや、若手社員の自律的な成長を促す教育施策について具体的に解説いたします。この機会にぜひご参加くださいますようお願い申し上げます。

📌主なご参加対象

- ・人事教育の担当者

💡 **このような方には特におすすめです！**

- ・若手育成が配属先や上司任せになっている
- ・1～3年目の研修・育成につながりを持たせたい
- ・若手の主体性や自律的な成長を促したい
- ・人事と現場が連携した育成体系をつくりたい

★「社会人基礎力」とは

経済産業省が提唱されている、職場や地域社会の中で多様な人々とともに仕事を行っていく上で必要な基礎的な能力が「社会人基礎力」であり、若手社員が早期に習得したい能力です。

人生100年時代の社会人基礎力

★セミナープログラム

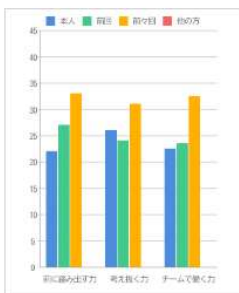
1. 若手育成における現状課題と育成のばらつき
2. 人を育てるために必要な5つの流れ
3. 社会人基礎力を若手育成の共通言語として活用する
4. 1年目・2年目・3年目の育成ストーリー設計
5. 育成計画を定着させる運用のポイント

★「社会人基礎力」WEB診断について

- ・『社会人基礎力』の発揮状況が見える化ができ、現状把握が可能
- ・結果はグラフ・レーダーチャートで表示

前に認め出す力						考え抜く力					
評価者	主体性	働きかけ力	実行力	評価者	課題発見力	計画力	継続力	評価者	課題発見力	計画力	継続力
本人	8.0	6.0	8.0	本人	6.0	8.0	12.0	本人	7.0	10.0	9.0
前々回 (2025/05/08)	10.0	12.0	9.0	前々回 (2025/05/08)	7.0	10.0	9.0	前々回 (2025/05/08)	7.0	10.0	9.0
前々回 (2025/04/15)	10.0	12.0	9.0	前々回 (2025/04/15)	7.0	10.0	9.0	前々回 (2025/04/15)	7.0	10.0	9.0
他の方	-	-	-	他の方	-	-	-	他の方	-	-	-

チームで働く力						チームで働く力					
評価者	協調性	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	状況把握力	規律性	状況把握力	規律性	状況把握力	規律性
本人	10.0	7.0	8.0	7.0	8.0	7.0	8.0	7.0	8.0	7.0	8.0
前々回 (2025/05/08)	9.0	12.0	9.0	12.0	8.0	10.0	8.0	10.0	8.0	11.0	8.0
前々回 (2025/04/15)	9.0	12.0	9.0	12.0	8.0	10.0	8.0	10.0	8.0	11.0	8.0
他の方	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



★講師紹介

えがわ のりこ
江川 紀子

一般社団法人日本経営協会 講師／人材育成コンサルタント

短大、および専門学校卒業後、東証2部上場のアパレルメーカーにて企画デザインとして勤務。
その後アパレル業界向けの営業・企画・フリーデザイナーとして活動し、ショッピングモール・海外百貨店の
広告用スタイリングなどを担当。

その後、小売業における営業企画研修、営業マンの印象強化指導などを実施し、販売の第一線にお
ける社員のイメージアップ戦略に関わり始める。その実績から様々な業界から企業研修の依頼も増え現
在に至る。2004年～講師として独立若手社員から管理職まで、企業の人材育成・研修を幅広く
担当。

研修だけでなく、職場での実践や上司・人事との連携を重視した「現場で生きる人材育成」を支援して
いる。



★申込・参加要領

◇開催日時：2026年9月18日（金）14:00～15:00

◇参加料：無料 ※1社（団体）につき2名様までとさせていただきます。

◇参加対象：企業（団体）の人事教育の担当者

◇申込要領：

- ・本会セミナーご紹介ページより承っております。
- ・下記参加申込書に必要事項をご記入いただき、FAXも承っております。
- ・教育研修機関からのご参加はご遠慮いただいております。

◇セミナーの受講方法：

- ・普段お使いのパソコンやスマートフォン・タブレット端末でご参加できます。
- ・「Zoomミーティング」での配信となります。カメラとマイクのご準備をお願いいたします。

◇お申込後の流れ：

WEB申し込みはこちら



お申込み

メールアドレス必須
参加にあたってのご案内

9/14
ご招待URLのご案内

申込メールアドレス宛に
Zoom招待URLのご案内

9/18
当日ご参加

セミナー当日にご招待
URLをクリックしご参加

◇ご参加にあたってのお願い：

- ・本セミナーではお顔とお名前の表示をお願いしております。表示にご都合が悪い方は、下記までご連絡をお願いいたします。
- ・本セミナーの録音録画はかたくお断りしております。

＜お問合せ先＞

一般社団法人日本経営協会 中部本部 人材開発グループ（担当／魚住・古橋）
〒461-0005 名古屋市東区東桜1-13-3 NHK名古屋放送センタービル10階
TEL：（052）957-4174 FAX：（052）952-7418 Email：chubu-haken@noma.or.jp

一般社団法人日本経営協会 中部本部 人材開発グループ 行 FAX送信先：052-952-7418

【そのままFAXして下さい】

社会人基礎力を活用した若手社員教育 参加申込書

2026年 月 日

貴社(団体)名	TEL () — FAX () —		ご派遣責任者(事務連絡先) ご芳名
所在地	〒		ご所属・お役職
ご参加者(フリガナ)		ご所属・お役職	メールアドレス
No.1			連絡事項
No.2			

御記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
①参加案内などの事務処理 ②セミナー運営 ③本会事業のご案内
お申込時点で主旨にご同意いただいたものとさせていただきますので予めご了承下さい。
なお、③がご不要な場合は右記口欄にチェックしてください。 □不要

WEB申し込みはこちらより

