

貴社・貴団体に
研修講師を派遣
いたします。

NOMA講師紹介シリーズ 後藤 真澄 講師

採用面接官養成研修 新人育成担当者養成研修 ご案内

優秀な人材の確保は、企業・団体・組織の将来を決定づける大切な事です。
その第一線で責任を担うのが人事採用担当者です。総務・経理など複数の業務を兼任され、採用業務に特化されず、採用に関する専門知識を学ぶ機会も環境も無く、重大な責務を負わされていることが多いのが現状です。
人口減少による少子化や、雇用形態の多様化する昨今、採用担当者の責任は重大です。
採用を少しでも成功に繋げるためには採用担当者の質を高めることは必要不可欠ではないでしょうか。

NOMAの研修は…

- 講師の巧みな講義により、採用面接官の役割・重要性を認識できます。
- 実習中心のすすめ方により、望ましい面接技法・養成技術を確実に体得します。
- 共感できる講義姿勢が持続的な意識向上をもたらします。
- 業種、職種に合わせたアレンジプログラムで、研修効果をより一層高めます。

研修プログラムは
裏面をご覧ください

必要事項を記入の上、FAXにてご返信下さい。 **FAX 011-241-7468** (TELでのお問い合わせ 011-241-7500)

- 研修を検討しているので詳細について聞きたい 研修・派遣費用について知りたい
- 面接官派遣を検討しているので詳細について聞きたい その他の研修を企画しているので詳細について聞きたい

団体名				所属 部署		
お名前				TEL	FAX	
住所				社(職)員		名

※上記宛名ラベル記載団体名・住所に変更がある場合、お知らせください。

講師プロフィール



後藤 真澄 一般社団法人日本経営協会 講師 人材採用・人材育成コンサルタント

札幌市出身 大学卒業後(心理学専攻)、商社にて勤務。女性初の総合職として、企画営業を担当。
各種プロジェクトに参画。入社後、メディア取材、大学でのキャリア講演などを依頼されるようになり入社7年目独立。講師としての活動に専念。
道内外の大学にて、「キャリアデザイン」「インターンシップ」「ビジネス・コミュニケーション」「面接対策」などの講義で教壇に立つ他、「キャリア・アドバイス業務」「キャリア・カウンセリング業務」等を実施。企業向け面接官研修の経験を活かした、丁寧かつ確かな指導であると好評。
大学などで就職指導者向け育成研修も行う。道内大学・就職指導実績(講演大学数・指導学生数)、No.1講師。
また、官公庁、商工会議所、商工会、各種団体、企業に対し「新入・中堅・経営者研修」「採用担当者・面接官研修」「コミュニケーション能力研修」「クレーン処理研修」「インターン受入れ研修」などを実施。学生就職指導No.1の実績を活かし、若年者の動向を把握した的確な指導を行う。

●お申し込み・お問い合わせは…

一般社団法人 日本経営協会 北海道本部

〒060-0003 札幌市中央区北3条西3丁目 札幌北三条ビル
TEL 011-241-7500 FAX 011-241-7468
E-mail hkd@noma.or.jp URL http://www.noma.or.jp

※ご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

①ご照会いただいた事項についてのご連絡 ②その他の研修・公開セミナーについてのご案内 なお、②が不要の場合は□にチェックして下さい。 □不要

採用面接官養成研修プログラム

ねらい

- 面接官としての心構えや採用面接の進め方、面接官にとって基本的な事項、受験者を評価するポイント、面接時と面接以外で見るべき点等、採用指導の実態を把握し、面接の重要性を理解する。

定員：要相談

1. 面接官として大切なこと	・会社／企業の変化、「求める人材像」の変化 ・人材採用の重要性 ・応募側の意識変化と「面接力」重要性
2. 採用面接の基礎	・面接の目的と役割、面接官の好ましい態度 ・陥りやすい人物評価 ・組織の求める人材像を「具体化」する
3. 採用面接の効果的なすすめ方	・適切な対応、質問の展開の仕方、具体的な質問事例 ・「性格タイプ」を考慮する、評価の仕方 ・聞いてはいけない質問
4. 採用面接の実践	・応募書類から読み取ること ・受験者とのコミュニケーション ・受験者の見るべきポイント、質問のスキル
5. 採用面接官が知っておくべきこと	・受験者が不快に思う面接官の態度 ・採用面接対策の実態 ・インターネットの影響力

新人育成担当者研修プログラム

ねらい

- 新人の傾向と特徴を把握した上で、育成担当者としての役割を認識し、育成・指導に必要な考え方を理解し、手法を習得する

定員：要相談

1. 育成担当者の役割	・社会状況と新人育成の重要性 ・最良の新人育成は「育成者の育成」 ・育成者に求められる多様な役割
2. 育成担当者の心構え	・「覚える」から「理解する」へ ・「理解する」から「行動できる」へ ・育成は「教える」よりも「考えさせる」
3. 新人の「傾向」と「特徴」	・「今どきの若者」の傾向と対策 ・ピュアでクールな若者たち 「信頼」か「拒絶」かの2択 ・ゆとり世代との付き合い方
4. 新人育成指導の実際	・新人に求められる3つのスキル ・新人育成の3ステップ ・モチベーション・ストレスコントロール
5. 効果的な育成・指導	・ゆとり世代をやる気にさせる褒め方・次につなげる叱り方 ・新人のタイプ別・育成のポイント ・育成担当者のタイプ別・育成時の注意点

各コースとも、講師を貴社（団体）に派遣いたします。
講演スタイルから7～14時間程度の研修まで、会社・組織が必要としている内容にアレンジいたします。
下記までお問い合わせ下さい。

企業説明会プロデュース、エントリーシート作成・評価代行、面接試験コーディネーター等
必要に応じトータルでサポートいたします。採用にまつわる様々なお悩みを一緒に解決致します。

採用試験・人物試験面接官の派遣もいたします。

採用面接の最大の要件は公正性と信頼性の確保です。採用する側の組織とはまったく関係のない外部面接官の活用により、これらが高めることができます。受験者の本質をより確実に把握することも可能となります。

一般社団法人日本経営協会（NOMA）とは……昭和24年、通商産業省（現経済産業省）所管の公益法人として設立。

「経営の活性化」、「情報化の推進」、「人材開発」を中心に全国で事業展開を行っております。

- お申し込み・お問い合わせは…

一般社団法人 日本経営協会 北海道本部

〒060-0003 札幌市中央区北3条西3丁目 札幌北三条ビル
TEL 011-241-7500 FAX 011-241-7468
E-mail hkd@noma.or.jp URL <http://www.noma.or.jp>